

Etik Hattı'nda neler bildirilebilir?

Bu kanal, raporunuzu gönül rahatlığıyla verebilmeniz için size gereken güvenlik, emniyet ve güvenilirliği sağlamak amacıyla kurulmuştur. Aşağıda, **rapor edilebilecek (ve edilmesi gereken) olağandışı durumlar, davranışlar ve eylemler hakkında bilgi**

1. Kötü Davranış

Kötü davranış, Etik ve Davranış Kurallarımızda ve İç Politikalarımızda belirlenen yönergeleri ve yürürlükteki mevzuatı ihlal eden tutum ve davranışlardır.

Aşağıdaki liste, bu tür usulsüzlüklerin bazı pratik örneklerini içermektedir. Bu tür eylemler tespit ederseniz, lütfen bildirin!

- ✓ Çıkar çatışması.
- ✓ Tedarikçileri, müşterileri ve/veya diğer kişileri/harici unsurları kayırmak.
- ✓ kuruluşlar.
- ✓ Şirketin imajına ve/veya itibarına zarar verilmesi.
- ✓ İç kurallara ve prosedürlere uyulmaması.
- ✓ Hediye, bağış ve/veya sponsorluk verme veya alma.
- ✓ Kamu görevlileriyle uygunsuz ilişki.
- ✓ Misilleme.
- ✓ Kötü niyetli iddialar.
- ✓ Diğerlerinin yanı sıra.



2. İK (İnsan Kaynakları) konuları

Sağlıklı ve misafirperver bir çalışma ortamı yaratmak ve sürdürmek hepimizin sorumluluğundadır. Bu nedenle, iş ilişkilerine zarar veren davranışlara müsamaha gösterilemez.

Aşağıda şirketimizin değerleriyle bağdaşmayan ve gerçekleşmeleri halinde mutlaka Kanal üzerinden bildirilmesi gereken bazı durumlar yer almaktadır:

- ✓ Cinsel veya ahlaki taciz.
- ✓ İş hukuku konularındaki usulsüzlükler (fazla mesai, izin, maaş vb.).
- ✓ Akrabacılık, astla kurulan duygusal ilişki.
- ✓ Irkçılık, önyargı, ayrımcılık, çeşitliliğe saygısızlık vb.
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği (örneğin riskler, kazalar, sağlıksız/tehlikeli ortam vb.).
- ✓ Köle emeği, çocuk emeği.
- ✓ Temel yönetim gerekliliklerine uyulmaması (çalışan alımı, kötü yönetim, liderlik sorunları vb.).
- ✓ Organizasyonel ortam, entrikalar, kavgalar, saygısızlık vb.
- ✓ Sendika işlerindeki usulsüzlükler, İç Kaza Önleme Komitesi (CIPA) vb.

3. Şirket malzemelerinin kötüye kullanımı

Tarafımızdan sağlanan ekipman ve malzemelere özen göstermek ve bunları bilinçli bir şekilde kullanmak da ortak bir görevdir. Şirket varlıklarının kişisel amaçlar için ve/veya uygunsuz şekilde kullanılması normalleştirilemez.

Bu konuyla ilgili olarak gözlemlediğiniz ve bildirmeniz gereken bazı tutum örneklerine göz atın:

- ✓ Mal ve varlıkların (para, hammadde, mamul mal, yazılım, sabit varlıklar vb.) çalınması/yönlendirilmesi.
- ✓ İzinsiz kullanım (örneğin, zimba makinesini eve götürmek veya kişisel kullanım için bir kitabı kopyalamak).
- ✓ Şirket mülkünün tahrip edilmesi veya hasar görmesi.
- ✓ Fikri mülkiyet hırsızlığı, gizli bilgilerin ve/veya ticari sırların sızdırılması.
- ✓ Şirket kaynaklarının (elektronik medya dahil) kötüye kullanımı.
- ✓ Diğerlerinin yanı sıra.



4. Yolsuzlukla Mücadele Yasasını İhlal Eden Davalar

Brezilya Yolsuzlukla Mücadele Yasası'nda (12.846/13) öngörülen tutumları da bildirebilirsiniz.

Yolsuzlukla Mücadele Yasası, özel şirketler ile kamu yönetimi arasındaki iş ilişkilerinde dürüstlük uygulamalarının korunmasını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

Bu mevzuat, aşağıdaki gibi eylemler için para cezaları ve yaptırımların uygulanmasını öngörmektedir:

- ✓ Yolsuzlukla Mücadele Yasasını ihlal eden davalar
- ✓ Yolsuzluk, rüşvet, komisyon.
- ✓ Rekabet sorunları (karteller, bağlantılı satışlar, fiyat sabitleme, tüketiciye verilen zarar vb.).
- ✓ İhale yolsuzluğu.
- ✓ Muhasebe hileleri veya mali tablolardaki usulsüzlükler.
- ✓ Kolaylaştırma ödemeleri.
- ✓ Kara para aklama.
- ✓ Kamu yönetimine karşı diğer yasadışı eylemler

5. Diğer kanunlara uyulmaması

Yolsuzlukla Mücadele Yasası ile ilgili olmayan diğer tüm usulsüzlükler ve diğer yasalara aykırı eylemler de Etik Hattı aracılığıyla bildirilebilir, bunlar şunlardır:

- ✓ Çevre Kanunları.
- ✓ Vergi Kanunları.
- ✓ Şirketler Hukuku.
- ✓ İş alanımıza özgü düzenlemeler (örneğin, düzenleyici kurumlar).
- ✓ Finansal Piyasa Düzenlemeleri (Merkez Bankası, CVM [Brezilya Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu], vb.)
- ✓ Ücret ayrımcılığı 14.611.
- ✓ Diğerlerinin yanı sıra.

Örneklerde belirtildiği gibi, herhangi bir yasa dışı veya uygunsuz davranış tespit ederseniz, bunu bildirebilir ve daha sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmamıza yardımcı olabilirsiniz.

Katkınız bizim için gerçekten çok önemli!

