



# Políticas de Não-discriminação, Diversidade e Inclusão na Telebit Brasil

for Telebit Brazil @ 2023



# Histórico de Revisões

Versão	Data da Revisão	Histórico
1.0	22/11/2022	Elaboração do Documento.
2..0	08/06/2023	Atualização dos itens: Inclusão de Gerações

# Próposito



## Propósito:

A Telebit Brasil acredita que uma cultura de diversidade e inclusão é essencial para promover um ambiente de trabalho acolhedor e produtivo. Estamos comprometidos em valorizar a singularidade de cada indivíduo e proporcionar oportunidades iguais para todos os colaboradores, independentemente de sua identidade de gênero, etnia, raça, orientação afetivo-sexual, deficiência e geração.

# **Não-discriminação**

## **Definição de Não-discriminação:**

- 1.1. A Telebit Brasil define não-discriminação como o tratamento justo e igualitário de todos os colaboradores, independentemente de suas características pessoais, incluindo gênero, etnia, raça, orientação afetivo-sexual, identidade de gênero, deficiência ou idade.
- 1.2. A empresa proíbe qualquer ato discriminatório, preconceituoso ou de assédio em todas as suas operações e interações.

## **Compromisso com a Não-discriminação:**

- 2.1. A alta direção da Telebit Brasil reafirma seu comprometimento em promover uma cultura organizacional baseada na igualdade e no respeito à diversidade.
- 2.2. A empresa se esforçará para criar um ambiente de trabalho inclusivo, onde cada colaborador possa contribuir plenamente com suas habilidades e talentos.

## **Procedimentos para Denúncias:**

- 3.1. Estabelecimento de canais de denúncia confidenciais para relatar incidentes de discriminação, assegurando que os denunciantes estejam protegidos contrarretaliação e investigar prontamente todas as denúncias de discriminação e assédio, garantindo uma apuração justa e imparcial.

Canal: [adm@telebitbrasil.com](mailto:adm@telebitbrasil.com)

Telefone: 21 3030-5375

## **Medidas Disciplinares:**

- 4.1. A Telebit Brasil aplicará medidas disciplinares adequadas e proporcionais em casos de discriminação, que poderão variar de advertências e treinamentos obrigatórios até demissão, conforme a gravidade da infração.

## **Sensibilização e Treinamento:**

- 5.1. Implementação de programas de treinamento regulares para conscientização sobre diversidade, inclusão, igualdade de oportunidades e preconceitos inconscientes.
- 5.2. Disponibilização de materiais educativos e recursos para fomentar o respeito às diferenças e promover um ambiente de trabalho harmonioso.

## **Transparência e Responsabilização:**

- 6.1. Divulgação clara desta política a todos os colaboradores, parceiros e clientes, destacando o compromisso da empresa em combater qualquer forma de discriminação.
- 6.2. Monitoramento contínuo das práticas organizacionais para garantir que a não-discriminação seja promovida em todas as atividades da empresa.

# Não-discriminação

## Promoção da Diversidade:

- 7.1. Estabelecimento de metas e ações concretas para aumentar a diversidade em todos os níveis da empresa, visando representatividade e inclusão em todas as áreas.
- 7.2. Incentivo à criação de grupos de afinidade para colaboradores compartilharem experiências e impulsionar a cultura de diversidade.

## Colaboração com Órgãos Externos:

- 8.1. Parceria com organizações externas que promovem a igualdade e a não-discriminação, buscando a troca de experiências e melhores práticas.
- 8.2. Participação em iniciativas e campanhas de conscientização na comunidade para promover valores inclusivos e combater preconceitos.

Política de Diversidade de Gênero, Etnia e Raça:

# Igualdade de Oportunidades:

## Igualdade de Oportunidades:

- 1.1. Compromisso em fornecer oportunidades iguais de crescimento e desenvolvimento profissional para colaboradores de diferentes gêneros, etnias e raças.
- 1.2. Implementação de programas de treinamento e mentoria para apoiar o avanço de carreira de grupos sub-representados.

## Inclusão em Processos de Contratação:

- 2.1. Garantia de processos de recrutamento e seleção justos e imparciais, livre de viéses que possam prejudicar candidatos de determinados grupos.
- 2.2. Adoção de práticas para ampliar a diversidade do quadro de colaboradores, buscando candidatos de diferentes origens.

## Representatividade na Liderança:

- 3.1. Estímulo à presença de mulheres, pessoas de diferentes etnias e raças em cargos de liderança e tomada de decisão.
- 3.2. Criação de metas específicas para aumentar a diversidade em posições de gestão e supervisão.

## Cultura de Respeito e Sensibilização:

- 4.1. Conscientização sobre as questões de gênero, etnia e raça, através de treinamentos e discussões abertas.
- 4.2. Promoção de uma cultura de respeito mútuo e valorização das diferenças em todos os setores da empresa.

## Reconhecimento da Diversidade Cultural:

- 5.1. Valorização das diferentes culturas presentes na empresa, promovendo eventos e atividades que celebrem a diversidade cultural dos colaboradores.
- 5.2. Incentivo ao respeito e compreensão das tradições e costumes de todas as etnias e raças representadas na equipe.
- 5.3 Estabelecimento de parcerias com organizações que promovem a diversidade de gênero, etnia e raça, buscando oportunidades de aprendizado e colaboração.
- 5.4 Participação em fóruns e eventos relacionados à diversidade para compartilhar conhecimentos e boas práticas.

## Políticas de Igualdade Salarial:

- 6.1. Compromisso com a equidade salarial, garantindo que homens e mulheres, bem como pessoas de diferentes etnias e raças, recebam remuneração justa por trabalho igual ou de valor comparável.
- 6.2. Revisão periódica das práticas salariais para identificar e corrigir eventuais disparidades.

# Respeito à Diversidade Afetivo-sexual e de Gênero

## **Respeito à Diversidade Afetivo-sexual e de Gênero:**

- 1.1. A Telebit Brasil se compromete a respeitar e valorizar a diversidade afetivo-sexual e de gênero de seus colaboradores e clientes.
- 1.2. Nenhuma forma de discriminação, assédio ou tratamento diferenciado será tolerada com base na orientação afetivo-sexual ou identidade de gênero.

## **Inclusão e Visibilidade:**

- 2.1. Estímulo à visibilidade e inclusão de colaboradores LGBTQ+ nos espaços de trabalho, promovendo um ambiente onde todos possam se sentir seguros e representados.
- 2.2. Apoio à participação de eventos e campanhas relacionados à comunidade LGBTQ+.

## **Orientação em Diversidade de Gênero e Afetivo-sexual:**

- 3.1. Oferecimento de informações sobre o respeito à diversidade de gênero e afetivo-sexual para todos os colaboradores, promovendo uma cultura de respeito e compreensão.
- 3.2. Sensibilização sobre os desafios enfrentados por colaboradores LGBTQ+ e a importância de criar um ambiente inclusivo.

## **Acesso a Benefícios e Proteções:**

- 4.1. Garantia de acesso igualitário a benefícios, como planos de saúde e licenças, independentemente da orientação afetivo-sexual ou identidade de gênero.
- 4.2. Implementação de medidas que protejam os colaboradores LGBTQ+ contra discriminação e assédio.

## **Representatividade e Comunicação:**

- 5.1. Incentivo à participação de colaboradores LGBTQ+ em programas de diversidade e inclusão, bem como em iniciativas de comunicação interna.
- 5.2. Promoção de informações e recursos sobre questões de diversidade de gênero e afetivo-sexual para todos os colaboradores.

# Inclusão de Pessoas com Deficiência

## **Política de Inclusão de Pessoas com Deficiência:**

### **Compromisso com a Inclusão:**

- 1.1. A Telebit Brasil está comprometida em promover uma cultura inclusiva, que valorize a contribuição de colaboradores com deficiência.
- 1.2. A empresa buscará eliminar barreiras e oferecer adaptações razoáveis para garantir a plena participação de pessoas com deficiência em todas as atividades.

### **Igualdade de Oportunidades:**

- 2.1. Garantia de igualdade de oportunidades no recrutamento, seleção e promoção de colaboradores com deficiência.
- 2.2. Avaliação das habilidades e competências de candidatos com deficiência de forma justa e imparcial.

### **Adaptações e Acessibilidade:**

- 3.1. Fornecimento de adaptações e ajustes razoáveis para garantir a acessibilidade no ambiente de trabalho, como adaptação de espaços físicos, softwares e ferramentas de trabalho.
- 3.2. Estabelecimento de parcerias com fornecedores de serviços acessíveis para atender às necessidades específicas de colaboradores com deficiência.

### **Treinamento e Conscientização:**

- 4.1. Divulgação de programas de treinamento para conscientizar os colaboradores sobre a inclusão de pessoas com deficiência.
- 4.2. Sensibilização sobre questões de acessibilidade e o papel de todos na promoção de um ambiente acolhedor e inclusivo.

### **Programas de Desenvolvimento Profissional:**

- 5.1. Oferta de programas de desenvolvimento profissional adaptados às necessidades de colaboradores com deficiência, visando ao crescimento e avanço de carreira.
- 5.2. Estímulo à participação de colaboradores com deficiência em oportunidades de capacitação e formação.

### **Comunicação Acessível:**

- 6.1. Garantia de que todas as comunicações internas e externas sejam acessíveis a colaboradores com deficiência, por meio de formatos alternativos e tecnologias assistivas.

### **Inclusão Social:**

- 7.1. Estímulo à participação de colaboradores com deficiência em eventos sociais e atividades de integração.
- 7.2. Valorização da diversidade de perspectivas e experiências que colaboradores com deficiência trazem para a equipe.

# Inclusão de Gerações

## **Política de Inclusão de Gerações:**

### **Respeito à Diversidade Geracional:**

- 1.1. Compromisso em valorizar a contribuição de colaboradores de diferentes gerações, reconhecendo a riqueza da diversidade de experiências e conhecimentos.
- 1.2. Estímulo à colaboração intergeracional, promovendo o aprendizado mútuo entre diferentes grupos etários.

### **Igualdade de Oportunidades:**

- 2.1. Garantia de igualdade de oportunidades para colaboradores de todas as gerações em processos de contratação, promoção e desenvolvimento de carreira.
- 2.2. Avaliação das habilidades e competências dos colaboradores de forma imparcial, independentemente de sua idade.

### **Mentoria e Desenvolvimento:**

- 3.1. Implementação de programas de mentoria, em que colaboradores mais experientes possam compartilhar conhecimentos com os mais jovens e vice-versa.
- 3.2. Oferta de desenvolvimento profissional adaptados às necessidades e expectativas de diferentes gerações.

### **Flexibilidade no Trabalho:**

- 4.1. Estabelecimento de políticas de flexibilidade no trabalho para atender às necessidades e responsabilidades de colaboradores de diferentes faixas etárias.
- 4.2. Incentivo ao equilíbrio entre vida profissional e pessoal para todas as gerações.

### **Valorização das Experiências:**

- 5.1. Reconhecimento e valorização das experiências acumuladas ao longo da carreira por colaboradores mais experientes.
- 5.2. Estímulo à aplicação dessas experiências para o desenvolvimento de novas soluções e abordagens inovadoras.

### **Integração e Comunicação:**

- 6.1. Promoção de atividades e eventos que incentivem a integração entre colaboradores de diferentes gerações.
- 6.2. Comunicação inclusiva e aberta, considerando as preferências de comunicação de cada geração.

### **Conscientização sobre Gerações:**

- 7.1. Fomento ao respeito e empatia para criar um ambiente colaborativo e harmonioso entre as gerações.
- 7.2. Estímulo à inovação e à renovação do conhecimento, trazidos por colaboradores mais jovens.
- 7.3. Reconhecimento da importância de combinar a experiência dos veteranos com a energia e criatividade dos mais jovens para impulsionar o crescimento da empresa.

## Disposições finais

Em conclusão, a Telebit Brasil reafirma seu compromisso inabalável com a promoção da inclusão em todas as esferas de sua atuação. Reconhecemos que a diversidade é a força motriz de nossa empresa, impulsionando a inovação, criatividade e resiliência. Ao adotar políticas de não-discriminação, diversidade de gênero, etnia e raça, orientação afetivo-sexual e identidade de gênero, inclusão de pessoas com deficiência e de gerações, estamos criando um ambiente onde cada indivíduo é valorizado por suas singularidades e contribuições. Através de ações concretas, como treinamentos, adaptações e programas de desenvolvimento, buscamos garantir que todos os colaboradores se sintam respeitados, acolhidos e capacitados para alcançar seu pleno potencial. Nossa empresa está empenhada em ser um modelo exemplar de inclusão, trabalhando incansavelmente para construir um futuro mais igualitário e diverso, tanto internamente como na sociedade em geral. Acreditamos que, juntos, podemos alcançar o sucesso sustentável e fazer a diferença positiva que desejamos ver no mundo.

