



Código de Conduta



Nosso compromisso com você

Para garantir o compromisso da Tanac e Tanagro de proporcionar **um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores**, o Comitê de Ética apresenta o nosso Código de Conduta atualizado. Este documento estabelece os comportamentos e diretrizes a serem seguidos por todos nós. Fazer um produto de excelência para a Tanac e Tanagro é, além de entregar com qualidade e dentro do prazo, fornecer um produto com lastro de **valores inegociáveis: honestidade e transparência**. O valor do nosso trabalho é o reflexo do respeito entre nós e compromisso com a boa conduta.

A segunda edição do Código de Conduta da Tanac e Tanagro reflete o aprimoramento contínuo que tem sido aplicado nos processos de Integridade e Conduta. Para assegurar o crescimento profissional de cada pessoa que dedica o seu melhor no seu trabalho, estamos constantemente fortalecendo a confiança em nossas relações e atividades comerciais.

Convidamos você a ler atentamente este Código, que descreve nossos padrões e as medidas a serem tomadas diante de situações que não toleramos em nossos relacionamentos. Fique seguro para utilizar nosso Canal de Denúncia,

disponível 24 horas, para esclarecer dúvidas sobre comportamentos e atitudes. Caso necessário, convidamos você a reportar quaisquer situações que tenha vivenciado ou testemunhado que infrinjam as regras aqui dispostas. A promoção da Cultura da Integridade na Ta-

nac e Tanagro é um alicerce essencial para a construção e manutenção de nossa integridade coletiva. Sua colaboração é fundamental nesse processo!

Comitê de Ética

Cultivando valores, colhendo boa conduta - nosso compromisso de integridade.

Índice

Nosso compromisso com você	02
Conduta com propósito	06
Nosso Propósito	07
Nós e o Código de Conduta	08
Diversidade e Inclusão	10
Direitos Humanos	12
Segurança no trabalho	13
Segurança do patrimônio	14
Recursos de Tecnologia da Informação	16
Comunicação Institucional	18
Informação confidencial ou privilegiada	19
Conformidade Legal e da Qualidade	20
Relacionamentos com terceiros	22
Conflito de Interesses	24
Relacionamentos afetivos	25
Como lidamos com brindes e presentes	26
Canal de Denúncias	28
Como fazer a denúncia?	29
Sanções e Medidas de remediação	30
Atualização e vigência do Código de conduta	32

Conduta com propósito

Temos um compromisso grandioso a cumprir **todos os dias** que iniciamos nossas atividades na Tanac e Tanagro. O Código de Conduta permite que nosso propósito seja cumprido com a certeza de que cada um de nós vai saber conduzir o seu comportamento com respeito e diligência.

Compromisso com a integridade para viver bem nosso propósito



Nosso Propósito

Ser uma **referência** no uso de recursos renováveis, com **soluções inovadoras** que **movimentam negócios, empoderam pessoas** e impactam **positivamente** o mundo.

Nós e o Código de Conduta

Todos os envolvidos com as atividades da Tanac e Tanagro **devem cumprir as diretrizes de segurança e comportamento**. Assegurar a boa conduta em todos os níveis de relacionamento é o que permite a confiança em nosso Programa de Integridade. Por isso, o Código é aplicável à:

- Acionistas, Diretores e Conselheiros;
- Colaboradores;
- Fornecedores e Prestadores de Serviços;
- Qualquer pessoa que esteja dentro das nossas locações;
- Outras partes interessadas e vinculadas à nossa empresa;

Agimos com liderança no exemplo de boa conduta



Agimos bem em qualquer contexto

Nossa forma de agir e tomar decisões reflete os valores que prezamos e formam a imagem e reputação da Tanac e da Tanagro.

Nossa conduta deve ser íntegra independente do contexto e condições que estamos lidando.

Nosso comportamento pode influenciar na forma que nossos colegas, clientes e as comunidades que estamos inseridos, confiam na nossa marca, por isso, a boa conduta deve ser observada em todos os lugares em que estamos representando a Tanac e Tanagro como:

- Nos locais de trabalho: fazendas e unidades de Montenegro, Pelotas, Porto Alegre e Rio Grande;
- Nas comunicações presenciais e escritas com nossos clientes e fornecedores;
- Nas integrações, treinamentos e momentos festivos dentro e fora das empresas;
- Nas redes sociais e qualquer outro meio online;
- Em qualquer local onde o seu comportamento pode afetar a reputação profissional dos seus colegas e da própria Tanac e Tanagro.

Diversidade e Inclusão

Vamos **apoiar e respeitar as pessoas em toda a sua diversidade**. A Tanac e Tanagro demonstram que **todos são bem-vindos a trabalhar com a gente e, para que estejam confortáveis ao desempenhar suas atividades**, contamos com você para manter o ambiente de trabalho seguro.

Não toleramos comportamentos de assédio moral ou sexual, preconceitos de gênero, cor de pele, nacionalidade ou descendência, sexualidade, de idade, de capacitismo (deficiências físicas e intelectuais), posição política, gravidez, características físicas como peso, altura e outras.

Talento não tem modelo

- Repudie comportamentos que ofendam e excluam as pessoas, você faz parte da nossa cultura de integridade;
- Se você presenciar qualquer forma de tratamento que denote esse tipo de comportamento, avise imediatamente a sua liderança;
- Entre em contato através do Canal de Denúncia para reportar comportamentos que presenciou ou que ocorreram com você.

Direitos Humanos

Defendemos os Direitos Humanos além da nossa operação.

Não mantemos relações comerciais com empresas e pessoas que desrespeitem quaisquer artigos da Declaração Universal dos Direitos Humanos. Nossas políticas e normas determinam que:

Igualdade em dignidade e respeito

- Nossa tolerância é zero ao trabalho escravo e infantil;
- As ofertas de emprego são concebidas com base em critérios justos e de acordo com as leis locais;
- Valorizamos a diversidade e oferecemos chances iguais e justas para todos os colaboradores;
- Nossos esforços para criar um ambiente de trabalho livre de assédio, bullying, preconceito e discriminação são contínuos;
- Respeitamos e defendemos o direito de nossos colaboradores se associarem livremente para proteger seus interesses.

Segurança no trabalho

A Tanac e Tanagro **investem em equipamentos e treinamentos de segurança para garantir a integridade física dos colaboradores, priorizando e valorizando a vida.** Os líderes devem dar exemplo e assegurar a implementação dos Princípios de Gerenciamento de Segurança e das Regras de Ouro das empresas.

A orientação e diretrizes sobre a segurança e medidas de consequência constam em regra própria no Procedimento Gestão de Consequências. Todas ideias de melhoria da segurança são bem-vindas!

As 6 Regras de Ouro Para Pensar Seguro no Trabalho:



Pense seguro no trabalho em altura;



Pense seguro ao operar equipamentos com energia perigosa;



Pense seguro no trabalho em espaço confinado;



Pense seguro na proteção de máquinas e sistemas de controle;



Pense seguro e separe máquinas e pedestres;



Pense seguro na operação de equipamentos críticos.

Segurança do patrimônio

A responsabilidade pela segurança e bom uso do patrimônio da empresa faz parte das nossas atribuições de trabalho.

Todos os colaboradores devem preservar o uso e guarda dos equipamentos, máquinas e bens da Tanac e Tanagro nas suas atividades. Esse patrimônio abrange desde os maquinários, frotas, equipamentos de informática até os intangíveis como estratégias de mercado, patentes, marcas e banco de dados.

Assim como zelamos pelo nosso patrimônio, realizamos nossas atividades com consideração ao patrimônio de terceiros.

O zelo à propriedade de empresas e de pessoas também é uma forma de respeitar as comunidades em que estamos inseridos.



Para mantermos o bom uso do patrimônio da Tanac e Tanagro, mantenha a seguinte conduta:

- Guarde os bens utilizados de forma adequada, garantindo a segurança contra furtos e roubos;
- Siga as instruções e desligue o equipamento ao término do uso;
- Reporte situações de manuseio e guarda inadequada;
- Não acesse informações de terceiros sem a devida autorização;
- Utilize os bens somente para fins da operação e atividades;
- Devolva os bens utilizados com cuidado para guarda adequada e setor responsável.

Recursos de Tecnologia da Informação

A utilização dos recursos de informática e comunicação da Tanac e Tanagro estão disponíveis para auxiliar na rotina de trabalho.

Os usuários e senhas dos recursos de tecnologia da informação são pessoais e intransferíveis. A má utilização destes recursos e o compartilhamento de usuários e senhas não são permitidos.

Lembre-se que, caso necessário, as comunicações, e-mails, sites e arquivos podem ser acessados para verificar situações de má conduta como:

- Compartilhamento de informação confidencial e/ou de propriedade da Tanac e Tanagro;
- Lesões ao patrimônio como fraudes, furtos, entre outros;
- Acesso a conteúdo impróprio para o ambiente laboral;
- Comunicações inadequadas que ferem o Código de Conduta.

Comunicação Institucional

A Comunicação da Tanac e Tanagro com a mídia, comunidades e colaboradores é baseada na **transparência e assertividade da informação e dados apresentados**. Por isto, é sempre necessária a conferência e aprovação das informações a serem publicadas.

Nosso posicionamento público sobre quaisquer situações ou temas deve ser comunicado pelas pessoas com essa atribuição, logo, **não é permitido que nenhuma pessoa sem autorização se manifeste em nome da Tanac e Tanagro**.

Lembre-se, também, das regras deste código quando você se manifestar publicamente, qualquer quebra de conduta aqui definida é passível de ser analisada pelo Comitê de Ética e ser aplicada uma medida de sanção ou consequência.

A Tanac e Tanagro não participam de nenhum partido político ou de uma ideologia partidária, não sendo permitido fazer qualquer associação e este tipo de manifestação.

A reputação da Tanac e Tanagro está diretamente ligada às nossas atitudes perante a comunidade, portanto:

- Não envie informações ou dados para terceiros sem autorização;
- Não manifeste posicionamentos da empresa sem ter essa atribuição;
- Avise sua liderança imediatamente caso terceiros solicitem informações sobre a empresa.

Informação confidencial ou privilegiada

Dados ou informações sobre projetos, planejamentos financeiros e estratégicos, dados industriais ou ainda, dados pessoais dos colaboradores da Tanac e Tanagro **não devem ser compartilhados com terceiros sem autorização**. Todos os colaboradores tem o com-

promisso contratual e, até mesmo após o fim do seu contrato, com a confidencialidade das informações da Tanac e Tanagro.

Os dados pessoais dos colaboradores e terceiros são protegidos pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), por isso, **estes dados devem ser tratados de acordo com as diretrizes definidas na Lei e nas normativas internas da Tanac e Tanagro**.



Conformidade Legal e da Qualidade

Nossa produção, venda de produtos e processos administrativos estão submetidos a legislações nacionais e internacionais, além de regulamentos de normas de qualidade e gestão.

A Tanac e a Tanagro estão totalmente comprometidas a cumprir integralmente todas as Leis e Normas, monitorando e evidenciando a sua devida execução. **Todos os colaboradores são diretamente responsáveis por zelar pela segurança jurídica e da qualidade.**

Crescemos mais com negócios justos

Você deve sempre:

- Seguir as políticas, normas e instruções de trabalho, sem exceções;
- Participar dos treinamentos e ler atentamente os comunicados de atualização de legislações;
- Colaborar com as auditorias de qualidade realizando as ações de melhoria dentro do tempo acordado;
- Notificar sua liderança quando os procedimentos não estão sendo realizados dentro das regras e leis aplicáveis.

Nossa sustentabilidade e crescimento dos negócios dependem da nossa boa conduta. **O nosso compromisso com a integridade depende de você.** Portanto, o seu comportamento deve:

- Respeitar a divisão de funções definida dentro das atividades, nas configurações de sistemas de gestão e alçadas de aprovação;
- Desenvolver negociações com parceiros de negócios que não apresentem conflitos de interesse com órgãos do governo ou com membros da Governança da Tanac;
- Notificar a liderança ou Governança quando entender que sua tomada de decisão pode configurar um conflito de interesse;
- Denunciar situações que você testemunhe e que possam vir a ser um conflito de interesses ou que já esteja ocorrendo.



Relaciona- mentos com terceiros

Primamos por critérios técnicos e de qualidade ao fornecer nossos produtos e comprar ou contratar serviços. O processo de prospecção de mercado e relacionamento com o cliente **respeita as práticas concorrenciais e estabelece uma conexão profissional baseada na transparência.**

Nossos processos de compra e contratação seguem as boas práticas de seleção e cotação no mercado, oferecendo oportunidades equânimes às ofertas que apresentem os critérios de qualidade e conformidade legal. **Priorizamos parceiros comerciais que compartilham nossos valores de preservação ambiental, emprego justo e livre concorrência.**



Como exemplos de comportamento, esperamos que você:

- Apresente propostas comerciais dentro das práticas de livre concorrência, conduta ética e respeito às decisões dos clientes;
- Selecione fornecedores e prestadores de serviços dentro de critérios estabelecidos para qualidade, preço e conformidade legal;
- Não contrate ou subcontrate empresas ou pessoas que apresentem conflito de interesses de relações de amizade ou familiares diretamente ligado a você ou às lideranças da Tanac e Tanagro;
- Confira sempre a reputação e conformidade legal dos parceiros comerciais, evitando manter relações com empresas e pessoas inidôneas.

Conflito de Interesses

Conflito de interesses ocorre quando uma decisão é tomada dentro das atividades da Tanac e Tanagro considerando, preferencialmente, os interesses do colaborador, ou de uma pessoa relacionada a ele, aos interesses da empresa.

A tomada de decisão deve seguir critérios técnicos e princípios éticos. Não é aceitável que qualquer pessoa que faça as escolhas nos negócios da Tanac e Tanagro, privilegie a si mesmo ou outro indivíduo utilizando a nossa estrutura e patrimônio, onerando o nosso propósito. Pode ocorrer conflito de interesses:

- Na contratação de colaboradores ou terceiros com vínculos de parentesco direto ou amizade;
- Na escolha de parceiros de negócios com os quais se tem vínculos societários ou por associação;
- Dentro das atividades quando uma mesma pessoa exerce papéis conflitantes como: comprar e pagar; pagar e contabilizar; receber matéria-prima e controlar estoque;
- Com agentes públicos que realizem fiscalização sob a Tanac e Tanagro e apresentem algum vínculo com os negócios realizados.

Relacionamentos afetivos

A Tanac e Tanagro respeitam a privacidade dos colaboradores e membros da Governança. Os relacionamentos afetivos ocorrem naturalmente em ambientes de convívio, como o trabalho.

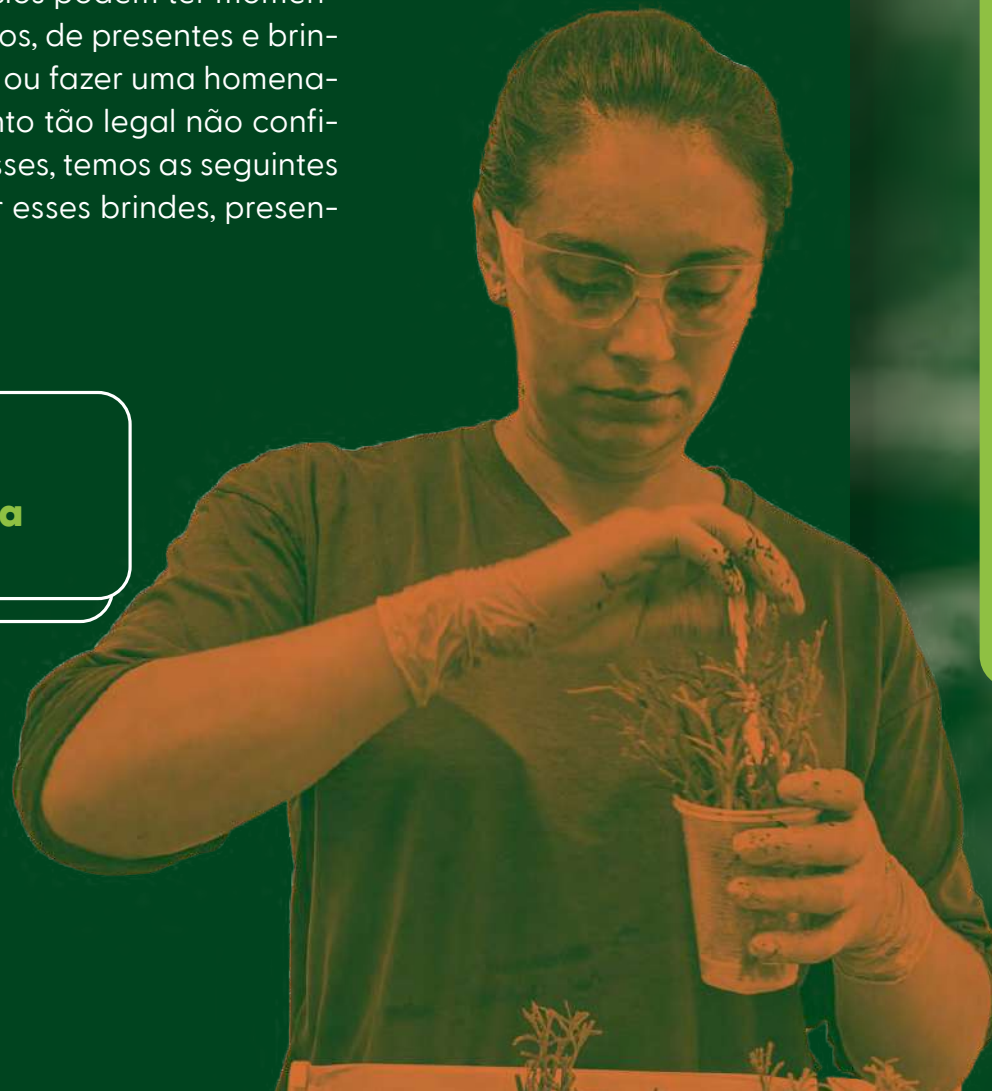
Para que possamos fazer a gestão de pessoas com equidade e mitigar possíveis situações de conflito de interesses, os relacionamentos íntimos entre pessoas vinculadas à Tanac e Tanagro devem ser informados ao Recursos Humanos. Envie e-mail para recursoshumanos@tanac.com.br e peça mais informações. Caso você queira saber de forma anônima, encaminhe sua dúvida via Canal de Denúncia.



Como lidamos com brindes e presentes

Nossas relações de negócios podem ter momentos festivos, troca de elogios, de presentes e brindes para selar um acordo ou fazer uma homenagem. Para que um momento tão legal não configure um conflito de interesses, temos as seguintes regras para dar e receber esses brindes, presentes e homenagens:

**Honestidade
não se negocia**



- Podemos dar e receber brindes e presentes com o logotipo da Tanac, da Tanagro e das empresas parceiras;
- Brindes e presentes sem logotipo devem ser recusados. Caso seja recebido sem a possibilidade de retorno, encaminhe para o seu líder imediato ou para a Governança;
- Para dar brindes ou presentes sem o logotipo da Tanac e Tanagro, é preciso ser autorizado previamente pelo jurídico;
- Homenagens, entrevistas e qualquer referência pública a um colaborador ou membro da Governança que tenham relação com um parceiro de negócios ou possam caracterizar conflito de interesses devem ser notificadas diretamente ao Comitê de Ética.

Canal de Denúncias

Cultura de Integridade é a nossa cultura pelo certo

A Tanac e Tanagro já **possuem um consolidado sistema de comunicação de relatos, situações e dúvidas sobre má conduta**. O Canal de Denúncia possui um sistema de segurança para manter em sigilo e impedir rastreamento de denunciante. **Você pode fazer a denúncia de forma anônima ou com identificação, as duas formas serão mantidas em sigilo.**

Após a denúncia ter sido realizada, o denunciante pode manter contato de forma anônima e passar informações necessárias para a resolução da situação. Ao passar as informações sobre a denúncia, quanto mais dados como datas, locais de ocorrência, pessoas envolvidas ou que testemunharam,

maior será a assertividade das ações a serem tomadas.

Através das regras definidas no processo de investigação, o Comitê irá designar pessoas capacitadas para apurar a situação ocorrida. Por isso é necessário que você:

- Esteja atento ao chat de comunicação entre o Comitê e o denunciante para caso sejam necessárias mais informações. O chat mantém a anonimidade;
- Participe dos treinamentos e leia as instruções sobre a melhor forma de utilizar o Canal de Denúncia;
- Confie no processo de conduta, todos os envolvidos serão respeitados dentro das diligências.

Como fazer a denúncia?

Você vai entrar em contato com a Contato Seguro através dos seguintes canais:



0800 601 8698



contatoseguro.com.br/tanac

A empresa **Contato Seguro** é responsável por receber as denúncias sobre nossa conduta. **Por força de contrato, a Contato Seguro não fornece informações sobre os denunciante ou permite rastreamento de localização, independente do cargo ou pessoa denunciada.**

Após a análise da denúncia pelos gestores do Canal, o Comitê de Ética recebe a denúncia para definir

qual o tratamento será realizado. Caso algum membro do Comitê esteja relacionado, ele não ficará sabendo sobre a denúncia.

O tratamento das denúncias é um processo estruturado. Faz-se necessário verificar as evidências das situações denunciadas, por isso, **sua contribuição nas informações é crucial para que as melhores soluções sejam tomadas.**

Sanções e Medidas de remediação

Cumprimos com nossos acordos

Cumprir nossos compromissos de conduta é, também, tomar medidas quando as regras não são seguidas. As respostas às quebras de conduta são decididas pelo Comitê de Ética da Tanac e Tanagro através de diretrizes para resolução de conflitos, pacificação e medidas disciplinares. São passíveis de medidas disciplinares em conformidade com a Lei os exemplos a seguir:



- Descumprir Leis e Normas de qualidade aplicáveis, principalmente nas relações de trabalho;
- Trabalhar sob efeito de álcool, drogas e qualquer substância que altere a percepção e cognição;
- Furtar ou roubar itens pessoais, documentos, dados e bens de patrimônio da Tanac e da Tanagro;
- Fraudar registros internos ou externos para favorecer a si, à Tanac, à Tanagro ou a terceiros;
- Agir com preconceitos ou discriminação em qualquer circunstância;
- Assediar moral ou sexualmente as pessoas, independentemente da quantidade de ocorrências;
- Incitar ou agir com violência em qualquer local sob a responsabilidade da Tanac e Tanagro;
- Tomar decisão ou influenciar alguém quando está sob conflito de interesses;
- Oferecer ou receber vantagem indevida, principalmente com envolvimento de agentes públicos;
- Vazar dados pessoais ou comerciais independente de obtenção ou perda de vantagem financeira para quaisquer das partes.

Atualização e vigência do Código de Conduta

O Comitê de Ética **está atento a novas situações relevantes sobre comportamento e integridade**, e visando manter uma **cultura de integridade fortalecida**, esse Código será revisado com a liderança do Comitê de Ética e aprovado pelo Conselho de Administração. A vigência se dá imediatamente na data de lançamento do Código de Conduta.



Preencha o termo de compromisso na próxima página e entregue na área de Gente e Gestão. ►

Meu compromisso com a conduta

Declaro que estou ciente das diretrizes de conduta que regem o trabalho realizado na Tanac e Tanagro. Declaro que estou ciente que a Tanac e a Tanagro possuem um Canal de Denúncia para eu me comunicar de forma segura sobre comportamento e má conduta. Me comprometo a estar atento, colaborar e zelar pela cultura de integridade e boas práticas durante minha jornada junto à Tanac e Tanagro.

Nome:

Matrícula:

Data:

Assinatura:





TANAC



TANAGRO

www.tanac.com.br