



Relatório de Igualdade e Transparência Salarial

A OMIEXPERIENCE LTDA. ("Omie"), em atendimento à Lei nº 14.611 de 04 de Julho de 2023, apresenta o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego ("M.T.E."), relativo ao 2º semestre de 2025.

Os dados do relatório estão anonimizados, conforme a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e decorrem de metodologia adotada pelo próprio M.T.E. As informações divulgadas refletem apenas diferenças salariais por grupos de cargos e não por funções, ou seja, não refletem qualquer prática discriminatória pela Omie entre homens e mulheres que exercem as mesmas funções.

A Omie reforça o seu compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho justo onde todos tenham igualdade de oportunidades para desenvolver seu potencial, além de estimular, através de campanhas internas e externas, treinamentos e ações educativas, o diálogo e o debate para ampliar a conscientização sobre diversidade, inclusão e combate à discriminação.

Acesse as nossas políticas disponíveis em [aqui](#) e acompanhe nossas redes sociais para saber mais!

Confira o relatório na íntegra a seguir.

Setembro, 2025.



Av. Jurubatuba, 460 – São Paulo – SP
Telefone: 0800 942 7592

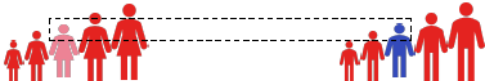
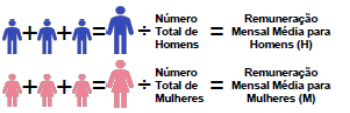


Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 18.511.742/0001-47 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 973

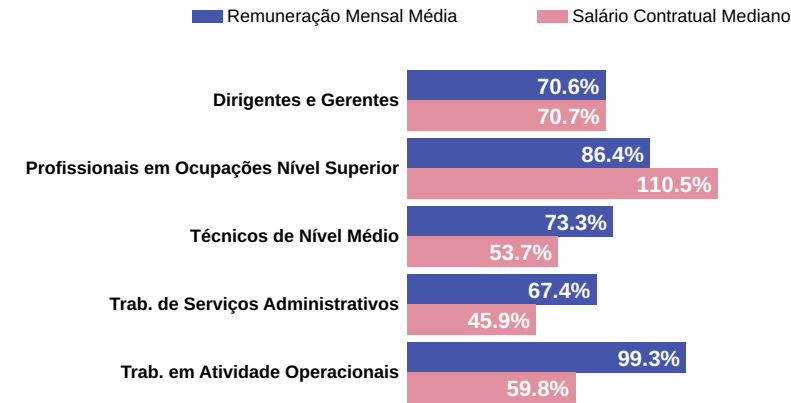
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 71.5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 74.5% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	71.5%
Remuneração Mensal Média	3 homens + 3 mulheres = 6 Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) 3 homens + 3 mulheres = 6 Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%) 	74.5%

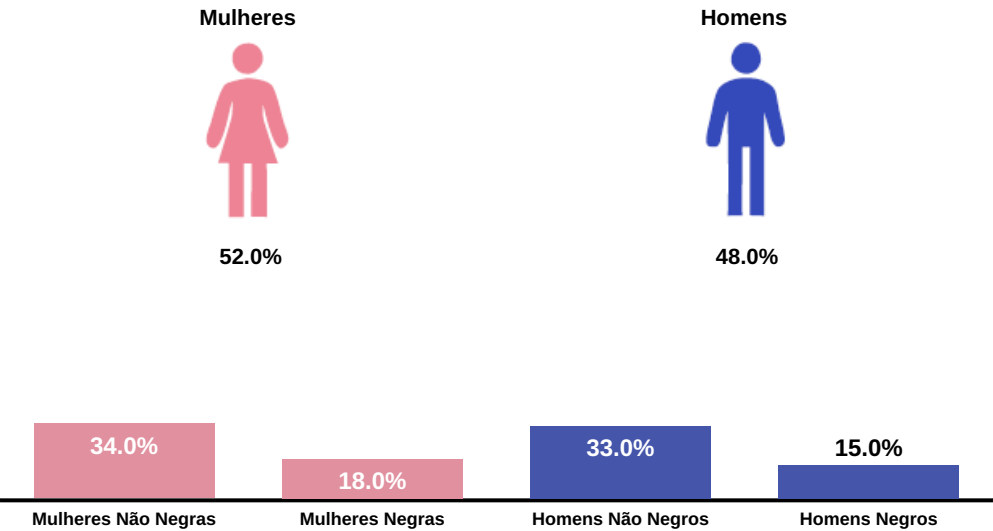
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	🚫
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	🚫
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚫
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫🚫🚫🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	