

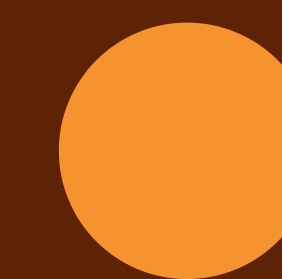
CARTILHA **Ética & Conduta**

FÁBRICA

Ofner

2026

O QUE É A CARTILHA E SUA IMPORTÂNCIA



Esta cartilha foi criada para orientar sobre a segurança dos alimentos, a segurança das nossas pessoas e o respeito no ambiente de produção.

Cada colaborador tem um papel essencial na construção de um ambiente seguro, responsável e acolhedor. Aqui você encontrará orientações importantes para o dia a dia na fábrica. Aqui você encontrará orientações importantes para o dia a dia na fábrica.

É um guia rápido para manter qualidade, respeito e segurança em todas as interações.

As situações apresentadas nesta cartilha são fictícias e têm caráter exclusivamente educativo, não refletindo condutas reais dos colaboradores participantes, que não estão associados aos comportamentos ilustrados.

Para consultar os temas completos, acesse o nosso Código de Ética e Conduta.



CONVIVÊNCIA E RESPEITO



Não é permitido:

- Piadas ou apelidos ofensivos
- Comentários maldosos
- Isolar ou ridicularizar colegas
- Propagandas que causem conflitos

Na nossa fábrica, todas as pessoas são bem-vindas e devem ser tratadas com respeito, independentemente de aparência, origem, crença, identidade, sotaque ou qualquer característica. Atitudes que constrangem ou desrespeitam colegas não são permitidas.




ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

Assédio prejudica as pessoas e o ambiente de trabalho.

O respeito é essencial em todas as relações: entre colegas, líderes e equipes.


A empresa não tolera assédio em nenhuma forma.

Humilhar, intimidar ou constranger é assédio moral.



Líder, já passou do meu horário de almoço. Posso ir agora?

Almoço é pra quem merece. Se sair da linha agora, já pode considerar que não precisa voltar amanhã. Aqui quem decide sou eu.



Nossa... sem o uniforme você fica ainda mais bonita. Queria te ver assim mais vezes, fora do trabalho.

Esse tipo de comentário não é apropriado. Não me sinto confortável.

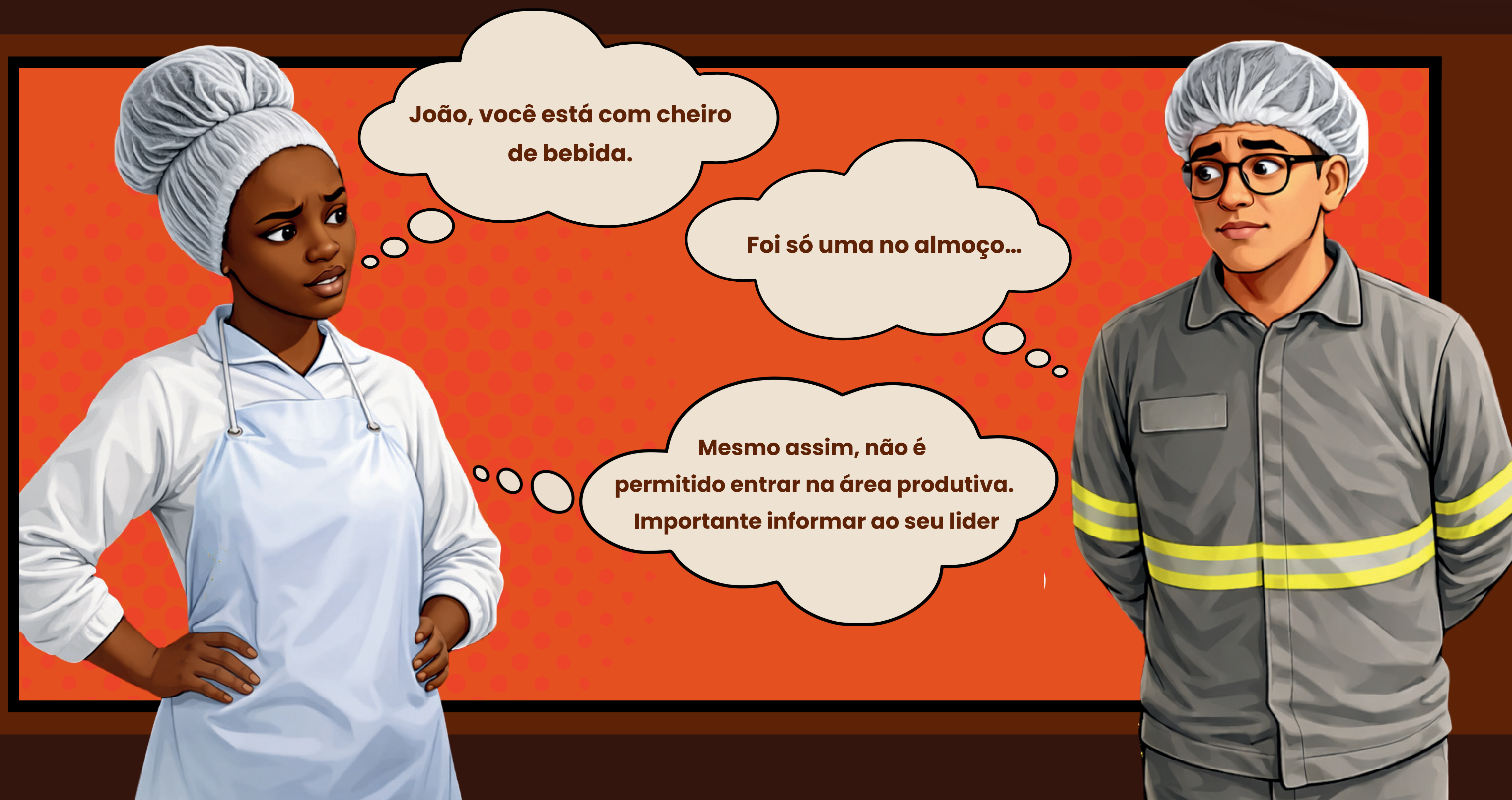
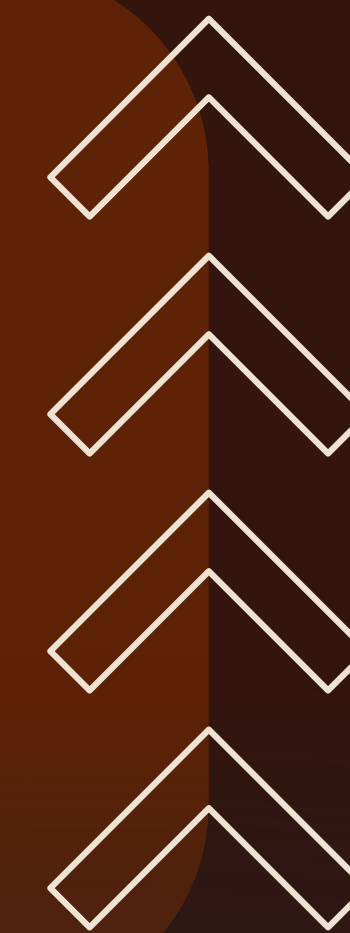
Comentários de cunho sexual são assédio. Assédio sexual é crime e será tratado com rigor.

TRABALHAR EM CONDIÇÕES SEGURAS E COM PLENA ATENÇÃO

Para manter um ambiente seguro e confiável, todos devem estar em plenas condições físicas e mentais durante o trabalho.

Não é permitido trabalhar sob efeito de álcool ou drogas.

Medicamentos que causem sonolência ou reduzam reflexos devem ser informados à liderança.



SEGURANÇA DO ALIMENTO E OCUPACIONAL



**A segurança dos alimentos e das pessoas depende do compromisso de todos.
É obrigatório seguir normas de higiene, uso de EPIs e boas práticas de manipulação.
Sempre reporte condições inseguras e pare a atividade se houver risco.**



REGRAS NA ÁREA DE PRODUÇÃO

- Nenhum tipo de alimento pode ser consumido dentro da área de produção.
- Os produtos da Ofner somente poderão ser consumidos quando expressamente autorizado pela liderança, sempre fora da área de produção, ou quando disponíveis no refeitório
- O uso de celular nas áreas produtivas é proibido, pois pode contaminar alimentos e causar acidentes.



Celulares devem ficar guardados nos armários.



Vou comer essa coxinha rapidinho... ninguém vai ver.

Não pode. Comer fora dos locais autorizados compromete a segurança.

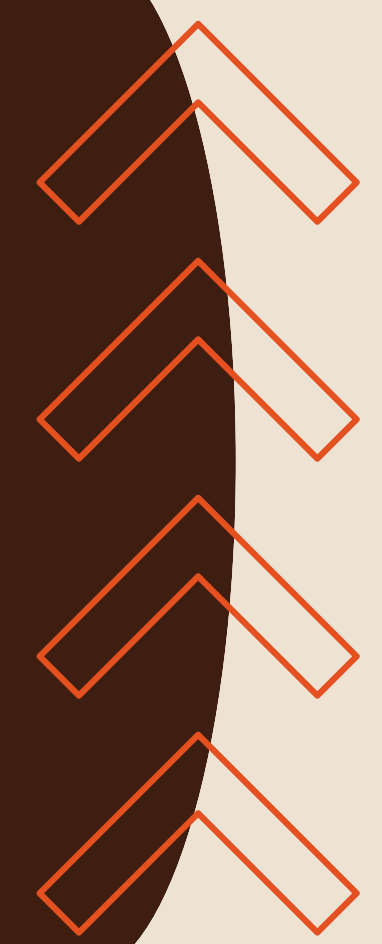


PATRIMÔNIO E RESPONSABILIDADE

Proteger o patrimônio da empresa é proteger o trabalho de todos.

Utilize máquinas e equipamentos apenas para o trabalho e informe qualquer problema imediatamente.

O uso correto dos EPIs é obrigatório.



O QUE É PROIBIDO DIVULGAR

É proibido fotografar, filmar ou divulgar imagens da fábrica, processos ou documentos sem autorização.

Isso protege a qualidade, a segurança e os segredos da produção.

Conflito de interesse acontece quando relações pessoais podem influenciar decisões profissionais. Relacionamentos com subordinação direta são proibidos. Situações que possam gerar favorecimento devem ser informadas ao Compliance.

RELACIONAMENTOS E CONFLITOS DE INTERESSE





Canal de Ética
www.contatoseguro.com.br/Ofner
0800 881 3574

Canal da Mulher
www.contatoseguro.com.br/canaldamulherofner
0800 881 3575

Em caso de dúvidas ou situações inadequadas, procure sua liderança, o time de Pessoas e Cultura, o Compliance ou utilize o canal de ética.
Os canais funcionam 24 horas, são confidenciais e protegem quem relata de boa-fé.



Ofner