

# **Código de** **Ética e Conduta**

# **Sumário**

Mensagem da Presidência	<b>2</b>
Nosso Compromisso Programa de Integridade	<b>3</b>
Compromisso com a Ética Ambiente de Trabalho, Respeito e Segurança	<b>4</b>
Integridade e Conformidade Brindes, Presentes e Hospitalidades Doações, Contribuições e Patrocínios Patrimônio da Empresa	<b>5</b>
Conflito de Interesses Imprensa e Mídias Sociais Sustentabilidade e Responsabilidade Ambiental	<b>6</b>
Liderança Ética e Responsável Relacionamentos Externos Canal de Ética	<b>7</b>
Comissão de Ética Medidas Disciplinares e Sanções Compromisso e Atualização do Código de Ética e Conduta Adesão ao Código de Ética e Conduta	<b>8</b>
Termo de Recebimento e Compromisso	<b>9</b>

## Mensagem da Presidência

Na Lins Agroindustrial, acreditamos que a ética é o alicerce do nosso crescimento e da confiança que construímos ao longo de nossa história.

Mais do que cumprir regras, agir com integridade é viver nossos valores em cada atitude — dentro e fora da empresa. É cultivar o respeito, a transparência e a responsabilidade como fundamentos do nosso propósito de produzir energia que se transforma em combustível para a vida.

Este Código de Ética e Conduta reflete quem somos e no que acreditamos. Ele orienta nossas decisões e inspira nossas ações, reforçando o compromisso de agir com consciência, responsabilidade e respeito, sempre considerando o impacto de nossas escolhas no sucesso coletivo, nas pessoas, na sociedade e no meio ambiente.

Este Código representa o compromisso de todos nós em agir com coerência, responsabilidade e respeito em cada relação, fortalecendo nossa cultura de integridade e construindo uma confiança duradoura com colaboradores, parceiros e a sociedade.

Convido todos a conhecer, praticar e compartilhar estes princípios, fortalecendo a cultura que nos torna uma empresa sólida, humana e inovadora.

***Lourenço Biagi***  
***Sócio Presidente***

## > Nosso Compromisso

Nosso Propósito, Missão, Visão e Valores chamamos de Nosso Compromisso, são muito mais do que frases inspiradoras. São direcionadores que todos nós devemos vivenciar e tirar do papel com atitudes.

### PROPÓSITO

Produzir energia que se transforma em combustível para a vida.

### VISÃO

Aumentar o resultado do negócio através da eficiência operacional e diversificação.

### MISSÃO

Somos uma empresa em constante movimento em busca da excelência.



## > Programa de Integridade



SAIBA MAIS



Nosso Programa de Integridade reforça nossa **Cultura de Integridade** e é estruturado em seis pilares essenciais:



### A Marca do Programa

Este símbolo foi criado para representar que o crescimento verdadeiro só acontece quando existe uma base sólida.



As partes preenchidas mostram aquilo que todos enxergam: estrutura, organização e desenvolvimento. São os resultados visíveis, o avanço, a construção contínua.

Já os espaços em branco não são ausência. Eles representam as raízes — os princípios, a ética e os valores que sustentam tudo. Mesmo discretos, são fundamentais. São o que garantem estabilidade e confiança no longo prazo.

## > Compromisso com a Ética

Este Código está alinhado à Lei Anticorrupção (Lei 12.846/13) e tem o objetivo de orientar decisões e atitudes no dia a dia. Ele se aplica a todos colaboradores e partes relacionadas da Lins Agroindustrial.

### **E esperamos que todos:**

- Ajam com ética, respeito e transparência;
- Cumpram leis, normas internas e regulamentos;
- Considerem o impacto de suas decisões nas pessoas, na sociedade e no meio ambiente.

### **Se houver dúvidas quanto decisão correta, pergunte-se:**

- Isso é permitido por lei ou é ético?
- Isso está alinhado aos valores e políticas da empresa?
- Eu me sentiria confortável se isso fosse divulgado?

Se a resposta for “não” a qualquer uma dessas perguntas, a decisão deve ser revista, pois pode gerar riscos ou consequências negativas.

Em caso de dúvida, consulte seu gestor ou a Área de Compliance.

## > Ambiente de Trabalho, Respeito e Segurança



SAIBA MAIS



Promovemos um ambiente de trabalho saudável, respeitoso e seguro. Por isso, em nossas operações, não toleramos:

- Assédio sexual ou qualquer conduta de natureza sexual inadequada;
- Assédio moral ou desrespeito;
- Discriminação de qualquer natureza;
- O consumo, porte ou distribuição de drogas e substâncias ilícitas;
- Trabalho infantil, forçado, análogo à escravidão ou condições degradantes;

### **Todos devem manter uma conduta segura:**

- Priorizando a vida e a segurança;
- Cumprindo normas de Saúde e Segurança;
- Utilizando EPIs/EPCs corretamente e comunicando situações de risco imediatamente.

## > Integridade e Conformidade



SAIBA MAIS



Adotamos tolerância zero à corrupção, fraude, suborno, práticas que restrinjam a competitividade, lavagem de dinheiro e vantagens indevidas.

### **Por isso, é proibido:**

- Oferecer, prometer, autorizar ou aceitar vantagem indevida;
- Realizar pagamentos impróprios, especialmente a Agentes Públicos e Pessoas Expostas Politicamente;
- Usar recursos da empresa para fins ilegais.

## > Brindes, Presentes e Hospitalidades



SAIBA MAIS



O recebimento ou a oferta desses itens deve ocorrer de forma ética e transparente.

### **São permitidos somente quando:**

- Tiverem caráter institucional e legítimo;
- Forem compatíveis com os limites estabelecidos pela empresa;
- Não influenciem decisões nem gerem conflito de interesses.

Na existência de qualquer dúvida registre por meio do Formulário de Brindes, Presentes e Hospitalidades disponível na intranet ou aplicativo Lins Agro Digital.

A Área de Compliance avaliará e orientará sobre aceitação, recusa ou destinação adequada.

## > Doações, Contribuições e Patrocínios

Devem ser realizadas em conformidade com a legislação e as normas internas, com transparência e sem gerar dúvidas quanto à sua finalidade ou integridade.

## > Patrimônio da Empresa



SAIBA MAIS



Instalações, mobiliários, equipamentos, veículos ou informações da empresa, devem ser usados com responsabilidade e exclusivamente para fins profissionais.

### **É obrigatório:**

- Proteger informações confidenciais;
- Usar sistemas e tecnologias de forma segura;
- Respeitar a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei nº 13.709/18) e normas internas.

## > Conflito de Interesses



SABIA MAIS



O conflito de interesses ocorre quando interesses pessoais podem influenciar, ou parecer influenciar, decisões profissionais.

### Por isso, cada colaborador deve:

- Evitar situações que comprometam a imparcialidade;
- Tomar decisões profissionais alinhadas aos interesses da empresa;
- Comunicar potenciais Conflito de Interesses através da **Declaração de existência ou não conflito de interesses** disponível na intranet ou aplicativo Lins Agro Digital;

### Não é permitido:

- Exercer atividades externas ilícitas ou que comprometam o desempenho, inclusive usando recursos da empresa ou realizando negócios pessoais no horário de trabalho;
- Utilizar o nome, a marca ou os negócios da empresa para benefício próprio ou de forma que prejudique sua reputação;
- Contratar ou promover cônjuge, companheiro(a) e parentes até o terceiro grau em situação de subordinação direta.

## > Imprensa e Mídias Sociais



SABIA MAIS



A comunicação deve ser responsável e alinhada às normas da empresa, desta forma:

- Qualquer conteúdo não divulgado oficialmente é considerado confidencial e só pode ser compartilhado por profissionais autorizados;
- Condutas e manifestações, inclusive em redes sociais e fora do ambiente de trabalho, que possam impactar a reputação da empresa, estão sujeitas à aplicação de medidas disciplinares.

## > Sustentabilidade e Responsabilidade Ambiental



SABIA MAIS



Guiados pela energia do movimento, seguimos avançando rumo a um futuro mais sustentável para todos. A sustentabilidade deve orientar decisões e comportamentos.

### Esperamos que todos:

- Utilizem recursos de forma responsável, evitando desperdício;
- Previnam impactos ambientais e comuniquem riscos ao meio ambiente;
- Protejam a biodiversidade, respeitem áreas de preservação e sigam protocolos ambientais;
- Atuem na prevenção de incêndios e riscos operacionais.

## > Liderança Ética e Responsável

Os líderes devem servir de exemplo, orientar suas equipes, incentivar o diálogo e garantir que todos compreendam e apliquem este Código.

## > Relacionamentos Externos

Mantemos relações externas pautadas pela integridade, legalidade e transparência, tanto com Parceiros de Negócios quanto com o poder público.

### Esperamos que nossos colaboradores:

- Atuem com ética, respeito e profissionalismo;
- Mantenham postura imparcial e transparente, fornecendo informações corretas e completas;
- Reportem imediatamente qualquer indício de irregularidade, conduta suspeita ou violação deste Código, das políticas internas ou da legislação vigente;
- Nas interações com agentes públicos, PEPs e órgãos públicos, adotem padrões rigorosos de legalidade e integridade, preservando a reputação da empresa.

É proibido utilizar Parceiros de Negócios ou representantes do governo para a prática de atos ilícitos ou para atividades que violem este Código ou a legislação vigente.

Antes da contratação, Parceiros de Negócios devem ser avaliados quanto à reputação, integridade e conformidade, e aderir o Guia de Ética e Conduta da Lins Agroindustrial.

## > Canal de Ética



O Canal de Ética é uma ferramenta essencial para fortalecer nossa Cultura de Integridade e tratar condutas inadequadas com responsabilidade.

- Pode ser utilizado por Colaboradores, Parceiros de Negócios e Partes Relacionadas;
- É administrado por empresa independente, com confidencialidade e imparcialidade;
- Garante proteção ao denunciante de boa-fé e não retaliação;
- As informações recebidas são tratadas com sigilo e seriedade.

### Pode ser acessado através dos seguintes meios:

**Telefone:** 0800 881 3508 – Ligação gratuita e atendimento

**24h/ 7 dias  
por semana**

**Site, WhatsApp ou Aplicativo:**

<https://www.contatoseguro.com.br/linsagroindustrial>

## **Comissão de Ética**

Contamos com uma Comissão de Ética, formada por representantes das áreas de Compliance, Jurídico, Gestão de Pessoas e Alta Direção, responsável por analisar e tratar, com imparcialidade e sigilo, as situações reportadas no Canal de Ética e demais temas encaminhados pela área de Compliance.

## **Medidas Disciplinares e Sanções**

O descumprimento deste Código de Ética e Conduta poderá resultar na aplicação de medidas disciplinares, conforme legislação e normas internas aplicáveis.

## **Compromisso e Atualização do Código de Ética e Conduta**

A ética é um compromisso permanente, por isso, este Código será revisado periodicamente para acompanhar a evolução da Lins Agroindustrial e da legislação vigente.

## **Adesão ao Código de Ética e Conduta**

Todos devem registrar sua adesão ao presente Código por meio do Termo de Recebimento e Compromisso.

## **Termo de Recebimento e Compromisso**

Declaro que recebi e compreendi o Código de Ética e Conduta de Colaboradores da Lins Agroindustrial e comprometo-me a cumpri-lo integralmente em todas as minhas atividades, sujeitando-me, ainda, às medidas disciplinares cabíveis.

Reconheço que é minha responsabilidade preservar pelo sigilo das informações obtidas em razão da minha função, observar as leis, políticas, normas internas e demais diretrizes vigentes, contribuindo para a manutenção de um ambiente ético, íntegro e alinhado aos valores da Lins Agroindustrial.

Comprometo-me, ainda, a buscar esclarecimentos sempre que tiver dúvidas e a comunicar qualquer situação que possa representar violação às regras aqui estabelecidas.

Nome: \_\_\_\_\_

Matrícula: \_\_\_\_\_ Cargo: \_\_\_\_\_

Assinatura: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_



PROGRAMA DE  
**Integridade**



**0800 881 3508**  
gratuito e atendimento 24h

