

**HAYER & BOECKER**



# CÓDIGO DE ÉTICA CORPORATIVO

HAYER & BOECKER



# SUMÁRIO

<b>INTRODUÇÃO</b> .....	<b>3</b>
<b>PRINCÍPIOS ÉTICOS E VALORES</b> .....	<b>3</b>
<b>CÓDIGO DE ÉTICA CORPORATIVO</b> .....	<b>4</b>
I. Conformidade legal e regulatória: .....	<b>4</b>
I.1 – Prevenção à corrupção .....	<b>4</b>
II. Direitos Humanos e Trabalho .....	<b>6</b>
III. Responsabilidade Socioambiental .....	<b>7</b>
IV. Proteção de Dados e Confidencialidade .....	<b>8</b>
V. Canal de Denúncias .....	<b>9</b>
<b>CONCLUSÃO</b> .....	<b>10</b>

# INTRODUÇÃO

Este **Código de Ética Corporativo** foi desenvolvido para orientar as relações da **Haver & Boecker** com seus parceiros, fornecedores, terceiros e demais partes interessadas. A empresa acredita que a integridade, a transparência e o respeito são pilares essenciais para o sucesso de qualquer negócio. Por isso, esperamos que todos aqueles que mantêm relações comerciais com a **Haver & Boecker** compartilhem desses valores e atuem em conformidade com as diretrizes aqui estabelecidas.

Abaixo, apresentamos os conceitos fundamentais que norteiam cada tema abordado neste código, reforçando a importância de uma conduta ética e responsável em todas as interações.

## PRINCÍPIOS ÉTICOS E VALORES

A **Haver & Boecker** baseia suas operações nos seguintes princípios e valores:

SUSTENTABILIDADE

QUALIDADE

EXPERIÊNCIA

PROFISSIONALISMO

INOVAÇÃO

EFICIÊNCIA

FAMÍLIA

Esperamos que nossos parceiros e terceiros compartilhem desses valores e atuem em conformidade com eles em todas as suas interações com a **Haver & Boecker**.

# CÓDIGO DE ÉTICA CORPORATIVO

## I. CONFORMIDADE LEGAL E REGULATÓRIA:

A conformidade legal e regulatória refere-se ao cumprimento de todas as leis, normas e regulamentos aplicáveis às operações de uma empresa. Isso inclui desde a observância das leis trabalhistas e tributárias até o respeito às normas ambientais e de proteção de dados. A conformidade não é apenas uma obrigação legal, mas também um compromisso ético que garante a sustentabilidade e a credibilidade das relações comerciais. Para a **Haver & Boecker**, a conformidade é um pilar essencial para a construção de parcerias duradouras e transparentes.

### I.1 – PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO

#### DEFINIÇÃO

Corrupção, conforme definido pela Lei 12.846/2013, é a prática de oferecer, prometer, solicitar ou receber vantagem indevida, direta ou indiretamente, com o objetivo de influenciar, determinar ou omitir atos relacionados às funções de um funcionário público. Pode ocorrer tanto de forma ativa, por quem oferece ou promete a vantagem, quanto de forma passiva, por quem solicita ou aceita a vantagem, ainda que fora de suas funções, mas em razão delas. Essa prática é condenável e sujeita a severas penalidades legais.

#### COMPROMISSO

A **Haver & Boecker** está alinhada com a Lei de Anticorrupção, repudiando qualquer forma de corrupção, seja em relação a Agentes Públicos e Pessoas Politicamente Expostas (nas modalidades de corrupção ativa e passiva) ou para viabilizar transações comerciais (corrupção privada).

É responsabilidade de todos os administradores, empregados, terceiros, representantes comerciais, distribuidores e parceiros comerciais cumprir as normas legais aplicáveis sobre corrupção, conduzindo negócios de maneira transparente, ética e honesta.

É estritamente proibido prometer, oferecer ou aceitar suborno para obtenção de vantagens indevidas, sejam elas de natureza comercial ou pessoal.

Se houver conhecimento ou observação de qualquer situação que viole as Leis Anticorrupção ou este código, utilize o Canal de Denúncia.



## EXEMPLO PRÁTICO

Durante a execução de um contrato, um fornecedor oferece um presente de alto valor a um colaborador da **Haver & Boecker** em troca de tratamento preferencial no pagamento de uma fatura. Simultaneamente, é identificado que um terceiro envolvido no contrato pagou uma comissão indevida a um funcionário público para obter uma autorização necessária ao projeto.

### O que é esperado de fornecedores e terceiros

**Identificação e reporte:** Caso o fornecedor ou terceiro identifique ou tome conhecimento de indícios de práticas corruptas, como pagamentos, vantagens ou presentes indevidos relacionados ao contrato com o **Haver & Boecker**, deve reportar imediatamente a situação ao Canal de Denúncia.

**Conduta ética:** O fornecedor ou terceiro deve se abster de oferecer ou aceitar qualquer vantagem indevida, seja em nome da **Haver & Boecker** ou em suas próprias operações, respeitando as diretrizes deste Código e a legislação anticorrupção.

**Cooperação:** Caso seja necessário, o fornecedor ou terceiro deve colaborar com investigações internas ou externas, fornecendo informações e documentos pertinentes, e demonstrando total transparência em relação aos fatos.

**Prevenção:** Implementar mecanismos internos, como políticas de compliance e treinamentos, para prevenir e identificar possíveis práticas corruptas em suas operações, especialmente aquelas relacionadas ao contrato com o **Haver & Boecker**.

### Ação recomendada

A **Haver & Boecker** repudia veementemente qualquer prática de corrupção e, caso seja comprovado o envolvimento de fornecedores ou terceiros em situações que violem este Código ou a legislação anticorrupção, poderá:

- Rescindir imediatamente o contrato;
- Adotar medidas legais cabíveis, incluindo a notificação às autoridades competentes;
- Incluir o fornecedor ou terceiro em um cadastro de restrição para futuras contratações.



## II. DIREITOS HUMANOS E TRABALHO

### DEFINIÇÃO

Os direitos humanos são princípios universais que garantem a dignidade, a liberdade e a igualdade de todos os indivíduos. No ambiente de trabalho, isso se traduz no respeito às leis trabalhistas, na promoção de um ambiente seguro e saudável, e na garantia de que não haja discriminação, assédio ou exploração. A **Haver & Boecker** acredita que o respeito aos direitos humanos é essencial para a construção de uma sociedade mais justa e equitativa, e espera que seus parceiros e terceiros compartilhem desse compromisso.

### COMPROMISSO

A **Haver & Boecker** valoriza os direitos humanos e espera que seus parceiros e terceiros promovam um ambiente de trabalho justo, seguro e inclusivo, respeitando as leis trabalhistas e os princípios de direitos humanos.

### EXEMPLO PRÁTICO

Um fornecedor é flagrado utilizando trabalho infantil em sua cadeia de suprimentos. Essa prática viola os direitos humanos e as leis trabalhistas, além de comprometer a reputação da **Haver & Boecker**.

### O que é esperado de fornecedores e terceiros

**Identificação e reporte:** Devem reportar imediatamente qualquer violação aos direitos humanos ou leis trabalhistas ao Canal de Denúncias da **Haver & Boecker**.

**Conduta ética:** Devem garantir que suas operações respeitem os direitos humanos e as leis trabalhistas.

**Cooperação:** Devem colaborar com investigações e fornecer informações relevantes.

**Prevenção:** Implementar políticas e treinamentos para prevenir violações aos direitos humanos e leis trabalhistas.

### Ação recomendada

Caso seja comprovada a violação de direitos humanos ou leis trabalhistas por parte de fornecedores ou terceiros, a **Haver & Boecker** poderá:

- Rescindir imediatamente o contrato;
- Adotar medidas legais cabíveis;
- Incluir o fornecedor ou terceiro em um cadastro de restrição para futuras contratações.



### III. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

#### DEFINIÇÃO

A responsabilidade socioambiental é o compromisso de uma empresa em minimizar os impactos negativos de suas operações sobre o meio ambiente e a sociedade, promovendo práticas sustentáveis e contribuindo para o desenvolvimento sustentável.

#### COMPROMISSO

A **Haver & Boecker** está comprometida com a sustentabilidade e espera que seus parceiros e terceiros adotem práticas que minimizem o impacto ambiental e promovam o bem-estar social.

#### O que é esperado de fornecedores e terceiros

**Identificação e reporte:** Devem reportar imediatamente qualquer violação ambiental ao Canal de Denúncias da **Haver & Boecker**.

**Conduta ética:** Devem adotar práticas sustentáveis e cumprir todas as normas ambientais aplicáveis.

**Cooperação:** Devem adotar práticas sustentáveis e cumprir todas as normas ambientais aplicáveis.

**Prevenção:** Implementar políticas e procedimentos para minimizar o impacto ambiental.

#### Ação recomendada

Caso seja comprovada a violação de normas ambientais por parte de fornecedores ou terceiros, a **Haver & Boecker** poderá:

- Rescindir imediatamente o contrato;
- Adotar medidas legais cabíveis;
- Incluir o fornecedor ou terceiro em um cadastro de restrição para futuras contratações.



## IV. PROTEÇÃO DE DADOS E CONFIDENCIALIDADE

### DEFINIÇÃO

A proteção de dados e a confidencialidade referem-se ao tratamento seguro e adequado de informações confidenciais, garantindo que elas sejam acessadas apenas por pessoas autorizadas e utilizadas exclusivamente para os fins contratados.

### COMPROMISSO

A **Haver & Boecker** segue as diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e espera que seus parceiros e terceiros também adotem medidas robustas para proteger as informações confidenciais.

### EXEMPLO PRÁTICO

Um terceiro compartilha dados confidenciais da **Haver & Boecker** com uma empresa concorrente sem autorização prévia. Essa prática viola a confidencialidade e pode resultar em danos financeiros e reputacionais.

### O que é esperado de fornecedores e terceiros

**Identificação e reporte:** Devem reportar imediatamente qualquer suspeita de vazamento de dados ao Canal de Denúncias da **Haver & Boecker**.

**Conduta ética:** Devem garantir a proteção das informações confidenciais e o cumprimento da LGPD.

**Cooperação:** Devem colaborar com investigações e fornecer informações relevantes.

**Prevenção:** Implementar políticas e procedimentos para garantir a segurança das informações.

### Ação recomendada

Caso seja comprovado o vazamento de dados ou a violação da confidencialidade por parte de fornecedores ou terceiros, a **Haver & Boecker** poderá:

- Rescindir imediatamente o contrato;
- Adotar medidas legais cabíveis;
- Incluir o fornecedor ou terceiro em um cadastro de restrição para futuras contratações.



## V. CANAL DE DENÚNCIAS

### DEFINIÇÃO

O Canal de Denúncias é uma ferramenta segura e confidencial disponibilizada pela **Haver & Boecker** para que colaboradores, parceiros, fornecedores, terceiros e demais partes interessadas possam reportar práticas irregulares, antiéticas ou que violem o **Código de Ética Corporativo**.

O canal garante o anonimato e a proteção de quem reporta, promovendo a transparência e a integridade nas relações comerciais.

### O QUE PODE SER REPORTADO:

- Práticas de corrupção, suborno ou fraude;
- Violações aos direitos humanos ou leis trabalhistas;
- Descumprimento de normas ambientais;
- Vazamento de dados ou violação da confidencialidade;
- Qualquer outra conduta que viole o **Código de Ética Corporativo** ou as leis aplicáveis.

### COMO REPORTAR?

O Canal de Denúncias está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, e pode ser acessado das seguintes formas:

#### SITE

Acesse o site oficial do Canal de Denúncias da Haver & Boecker:

<https://www.contatoseguro.com.br/havereboecker>

#### TELEFONE

Ligue para o número gratuito:

**0800 810 8228**

#### E-MAIL

Envie um e-mail para:

[denuncias@haverboecker.com.br](mailto:denuncias@haverboecker.com.br)

## CONFIDENCIALIDADE E PROTEÇÃO

Todas as denúncias são tratadas com absoluta confidencialidade. A identidade de quem reporta será preservada, e não haverá retaliação contra aqueles que denunciarem de boa-fé. A **Haver & Boecker** se compromete a investigar todas as denúncias de forma imparcial e eficiente.

## O QUE ACONTECE APÓS O REPORTE?

Após o reporte, a denúncia será analisada pela equipe da **Haver & Boecker**, investigada, se necessário, e medidas corretivas serão tomadas, podendo incluir sanções contratuais ou legais, com a possibilidade de acompanhamento pelo denunciante.

## COMPROMISSO DA HAVER & BOCKER

A Haver & Boecker está comprometida com a integridade e a transparência em todas as suas operações. O Canal de Denúncias é uma ferramenta essencial para manter esse compromisso, e contamos com a colaboração de todos para garantir um ambiente de negócios ético e responsável.

## CONCLUSÃO

O **Código de Ética Corporativo da Haver & Boecker** reflete nosso compromisso com a integridade, a transparência e o respeito em todas as relações comerciais. Esperamos que nossos parceiros e terceiros compartilhem desses valores e atuem em conformidade com as diretrizes aqui estabelecidas. Juntos, podemos construir um ambiente de negócios ético, sustentável e baseado na confiança mútua, garantindo o sucesso e a reputação de todos os envolvidos.



**HAYER & BOECKER**

Tel: +55 (19) 3879-9100 / +55 (19) 2141-2000

E-Mail: [info@haverbrasil.com.br](mailto:info@haverbrasil.com.br)

Internet: [www.haverbrasil.com.br](http://www.haverbrasil.com.br)

**HAYER & BOECKER**

