



precisamos falar_

GUIA DE PREVENÇÃO

AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL



precisamos falar_

GUIA DE PREVENÇÃO AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

O que é **assédio moral**

Quando o colaborador é submetido recorrentemente a circunstâncias humilhantes, degradantes, vexatórias, hostis, vulgares ou agressivas no ambiente de trabalho.



O que é **assédio sexual**

Quando há constrangimento por meio de conduta verbal, visual ou física, com o objetivo de obter vantagens ou favorecimento sexual.

O assédio moral ou sexual, traz danos à dignidade e à integridade do indivíduo, colocando a saúde em risco e prejudicando o ambiente de trabalho.



precisamos falar_

GUIA DE PREVENÇÃO
AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

Situações que caracterizam assédio



- Retirar a autonomia do colaborador ou contestar, a todo o momento, suas decisões
- Desconsiderar ou ironizar, injustificadamente, as opiniões da vítima
- Ignorar a presença do assediado, dirigindo-se apenas aos demais colaboradores
- Impor condições e regras de trabalho personalizadas, diferentes das que são cobradas dos outros profissionais
- Impor punições vexatórias (dancinhas, prendas)
- Evitar a comunicação direta, dirigindo-se ao colaborador apenas por e-mail, bilhetes ou terceiros





precisamos falar_

GUIA DE PREVENÇÃO
AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

Situações que caracterizam assédio



- Isolar fisicamente o colaborador para que não haja comunicação com os demais colegas
- Manipular informações, deixando de repassá-las com a devida antecedência necessária
- Delegar tarefas impossíveis de serem cumpridas ou determinar prazos incompatíveis
- Espalhar rumores ou divulgar boatos ofensivos a respeito do colaborador
- Tentativa de obtenção de favor sexual mediante ameaça de corte de benefícios, demissão, transferência ou qualquer outro fim.
- Exigência de encontros indevidos, solicitações de favores sexuais para promoção de cargo;



precisamos falar_

GUIA DE PREVENÇÃO
AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL



O que não é assédio

Demandas Profissionais

Exigir que o trabalho seja cumprido com eficiência e estimular o cumprimento de metas não é assédio moral

Aumento do Volume de Trabalho

Dependendo do tipo de atividade desenvolvida, pode haver períodos de maior volume de trabalho

Uso de Mecanismos Tecnológicos de Controle

Para gerir o quadro de colaboradores, a empresa pode usar mecanismos tecnológicos de controle, como ponto eletrônico

Condições de Trabalho

A condição física do ambiente de trabalho (ambiente pequeno e pouco iluminado, por exemplo) não representa assédio moral



precisamos falar_

GUIA DE PREVENÇÃO
AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

Consequências

O assédio moral traz consequências psíquicas, físicas, sociais e profissionais para o assediado e prejudica o ambiente de trabalho.

Como prevenir



Existem várias formas de prevenir o assédio moral no trabalho, mas a principal é a informação. Garantir que todos saibam o que é assédio moral e sexual e quais são os comportamentos e ações aceitáveis contribui para mantermos nosso ambiente de trabalho livre de assédio.

Comunique o time de Ouvidoria através dos Canais Oficiais, qualquer situação de assédio moral ou sexual.

É obrigação de todos os colaboradores respeitar o próximo para que tenhamos um ambiente livre de assédio.





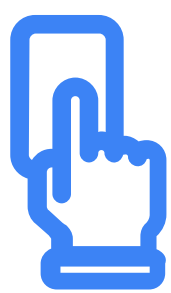
precisamos falar_

GUIA DE PREVENÇÃO AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL



0800 600 2175

www.ouvidoriadpsp.com.br



Aplicativo **Contato Seguro**,
disponível no Google Play e App Store

O que está dentro do escopo da Ouvidoria?



Atuar e orientar quanto ao descumprimento do Código de Conduta e Ética da empresa.

Política de não retaliação e denúncias falsas

O Grupo DPSP está comprometido em proteger o denunciante que comunicar de boa-fé quaisquer preocupações legítimas sobre violações ao Código de Conduta e Ética, e também em proteger quem cooperar na investigação de uma potencial violação.

O denunciante que agir de má-fé, reportando situações falsas com o objetivo de prejudicar alguém, fere diretamente o Código de Conduta e Ética, e fica sujeito a processo disciplinar.

Acesse o curso online do código de conduta e ética e saiba mais!
Disponível no Portal da Universidade Corporativa