

CONFIANÇA
que gera valor

Código de
Conduta



SUMÁRIO

01.	Introdução	pág. 06
02.	Sobre este código	pág. 08
03.	Respeito às pessoas	pág. 10
04.	Respeito aos direitos humanos e proteção das comunidades	pág. 14
05.	Saúde e Segurança	pág. 16
06.	Responsabilidade com o meio ambiente	pág. 18
07.	Integridade	pág. 22
08.	Segurança da informação e confidencialidade	pág. 31
09.	Concorrência leal	pág. 34
10.	Nossos terceiros	pág. 36
11.	Canais de diálogo e gestão de consequências	pág. 38

Mensagem do CEO

Caros colegas,

Na Boston Metal, nossa missão é descarbonizar a siderurgia e promover a produção eficiente e sustentável de metais. Somos pioneiros em uma solução escalável, econômica e ecológica para a produção de aço e metais de alto valor agregado a partir de uma variedade de matérias-primas e tipos de minério de ferro. Este processo reduz significativamente as emissões de carbono diminuindo o impacto ambiental em nosso planeta. Estamos comprometidos em liderar essa transformação com integridade, criatividade e dedicação para construir a base de um futuro zero emissões de CO2.

Este Código de Conduta guiará nossas ações e servirá de referência para uma atuação ética e responsável em todas as operações. Este documento nos ajudará a tomar decisões éticas em nossas atividades cotidianas quando estivermos frente a situações desafiadoras aqui na Boston Metal. É um compromisso com nós mesmos, nossos colegas e todas as nossas partes interessadas, e engloba os valores fundamentais que orientam nossas ações diárias. A adesão a este Código de Conduta garante que permaneçamos alinhados com nossa missão enquanto nos esforçamos para causar um impacto positivo.

Encorajo todos os funcionários a se familiarizarem com nosso Código de Conduta e incorporá-lo em seu trabalho diário, contribuindo coletivamente para uma cultura de excelência, inovação e sustentabilidade na Boston Metal.

Conforme nos esforçamos para atingir nossos objetivos, conto com cada um de vocês para agir de acordo com os princípios deste Código de Conduta. Com muito trabalho, honestidade, respeito e integridade, continuaremos a liderar o caminho para um futuro mais sustentável!

**Obrigado pelo seu
empenho e sua
contribuição para
o sucesso da nossa
empresa!**



Tadeu Carneiro
Presidente do Conselho
e CEO da Boston Metal

Introdução

C A P Í T U L O

01

Introdução



Na Boston Metal, somos movidos por uma visão singular: construir a base de um futuro com zero emissões de CO2. Nosso negócio é descarbonizar a produção de aço e produzir metais de alto valor agregado a partir de rejeitos de mineração. Não apenas inovamos, mas também lideramos pelo exemplo na promoção de uma cultura de integridade, respeito e responsabilidade.

Nosso Código de Conduta reflete nosso compromisso com práticas éticas, operações sustentáveis e o bem-estar de nossa equipe, partes interessadas e do planeta. Ele serve como um guia para nossas ações e decisões, garantindo que mantenhamos os mais altos padrões de comportamento em todos os aspectos do nosso trabalho.

Este Código representa o padrão de integridade exigido para todos na Boston Metal e servirá para apoiar seu processo de tomada de decisão em situações complexas, ajudando você a escolher sempre o caminho mais alinhado com os melhores interesses da Empresa, mesmo em situações em que a opção ética não esteja imediatamente clara.

É dever de todos cumprir esses padrões de comportamento, promovendo uma cultura de respeito e segurança em nossas interações e em nossos negócios.

Sobre este código

C A P Í T U L O

02

Sobre este código

Este Código se aplica a todos os nossos funcionários, diretores, executivos e membros dos Comitês Internos e Conselho de Administração, independentemente do cargo. Também se aplica a fornecedores e todos os terceiros que atuam em nome da Boston Metal ou de suas subsidiárias em qualquer país em que operamos. O Código se aplica a você enquanto estiver no escritório, na fábrica, trabalhando remotamente, viajando a trabalho e qualquer outro local onde você represente a Boston Metal.

Programa de Compliance da Boston Metal

O Programa de Compliance da Boston Metal, administrado pelo Departamento de Compliance, irá apoiá-lo no cumprimento do Código de Conduta, ajudando a garantir que os interesses e objetivos da Empresa sejam protegidos e alcançados.

Para qualquer dúvida, você pode entrar em contato com o Departamento de Compliance por e-mail em compliance_us@bostonmetal.com para os Estados Unidos e compliance_br@bostonmetal.com para o Brasil.

O papel da liderança da Boston Metal

A liderança da Boston Metal (executivos, gerentes e demais líderes da Empresa) tem um papel especial na disseminação dos conceitos contidos no Código de Conduta.

Eles são exemplos na promoção de uma cultura de integridade, respeito e responsabilidade na Boston Metal.

Nossa liderança representa os padrões de boa conduta e devem fazer todos os esforços para garantir que suas equipes estejam cientes de suas respectivas obrigações de cumprir o Código e outros instrumentos regulatórios da Empresa. A liderança também desempenha um papel importante na criação e manutenção de uma cultura de transparência e responsabilidade, colocando-se à disposição para quaisquer perguntas e preocupações que surjam, bem como respondendo com respeito e integridade.

Respeito pelas pessoas e pela comunidade

C A P Í T U L O

03

Respeito pelas pessoas e pela comunidade



Estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho no qual todos se sintam valorizados e respeitados. Todas as pessoas com quem interagimos, funcionários ou não, merecem ser tratadas com dignidade e respeito. A Boston Metal está comprometida com a igualdade de oportunidades de emprego, valorizando diversas perspectivas e promovendo um ambiente inclusivo, que aprimora nossa criatividade e inovação. Repudiamos veementemente todas as formas de bullying, discriminação, assédio, trabalho infantil e qualquer forma de trabalho degradante ou forçado.

Diversidade e inclusão



Na Boston Metal, diversidade e inclusão são fundamentais para nossa missão e valores. Promover um local de trabalho diverso e inclusivo é essencial não apenas para o nosso sucesso como empresa, mas também para impulsionar a inovação e a criatividade em nossa missão. Ao abraçar as perspectivas e origens únicas de nossos funcionários, podemos entender e enfrentar melhor os desafios complexos que nosso planeta enfrenta. Assim, primando por um ambiente mais inclusivo e diverso, comprometemo-nos a:



construir uma equipe que reflita uma ampla gama de origens, experiências e perspectivas, garantindo que todos sejam tratados com respeito e dignidade, independentemente de raça, cor, religião, nacionalidade, idade, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, gravidez ou condição relacionada à gravidez, informação genética, ancestralidade, deficiência, ideologia política ou situação com o serviço militar;



garantir que nossos processos de recrutamento, contratação e promoção sejam justos e imparciais. Buscamos ativamente atrair, reter e desenvolver uma força de trabalho diversificada, removendo barreiras e promovendo oportunidades iguais para todos os candidatos;



ter tolerância zero à discriminação, assédio ou qualquer forma de comportamento excludente. Incentivamos o diálogo aberto e o respeito por diferentes pontos de vista;



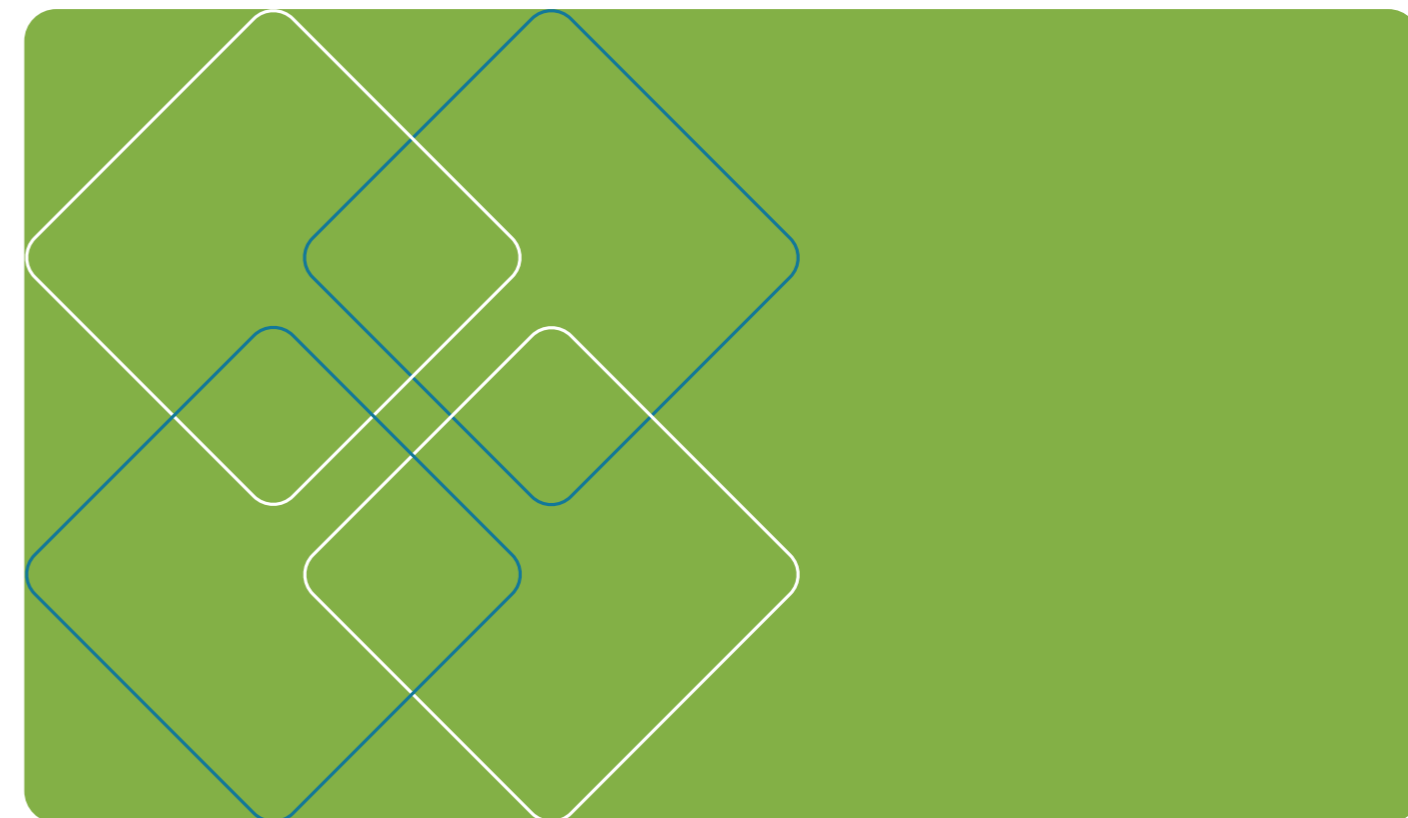
criar um local de trabalho no qual todos se sintam seguros, valorizados e incluídos. Isso inclui fornecer estrutura necessária e suporte adequados para garantir que todos os funcionários possam exercer suas atividades e prosperar plenamente.

Assédio e discriminação

A Boston Metal mantém uma política de tolerância zero em relação ao assédio sexual ou qualquer outro tipo de assédio, e estamos comprometidos em manter um local de trabalho livre de discriminação de qualquer forma. Estamos comprometidos em criar um ambiente no qual cada membro da equipe se sinta seguro, respeitado e valorizado. Qualquer forma de assédio e/ou discriminação será tratada de forma rápida e eficaz.

É dever de todos respeitar os seus colegas e promover a sua segurança. Deve-se ter cuidado com ações que possam ser consideradas ofensivas ou abusivas, como toques físicos indesejados, piadas sexuais explícitas ou implícitas, constrangimento ou qualquer outro comportamento indesejado.

Observe que essas regras se aplicam dentro e fora do escritório, inclusive em ambientes sociais, e devem ser respeitadas em todos os ambientes nos quais haja interação entre funcionários, terceiros e clientes.



Respeito pelos direitos humanos e proteção das comunidades

C A P Í T U L O

04

Respeito pelos direitos humanos e proteção das comunidades

Na Boston Metal, reconhecemos a importância fundamental dos direitos humanos e da proteção das comunidades em todas as nossas operações e relações comerciais. Estamos comprometidos com os mais altos padrões éticos de responsabilidade corporativa e declaramos nosso compromisso com os seguintes princípios e diretrizes:

Respeito pelos direitos humanos

Estamos comprometidos em conduzir nossos negócios de maneira a respeitar a dignidade, os direitos e o bem-estar de todas as pessoas afetadas por nossas operações, incluindo nossos funcionários, fornecedores, clientes e comunidades em que operamos. Ao defender esses princípios, contribuimos para um mundo mais justo, equitativo e humano.



Envolvimento da comunidade

Reconhecemos nossa responsabilidade para com as comunidades onde operamos e estamos comprometidos em agir de forma responsável e sustentável. Vamos nos envolver com as comunidades locais para entender e mitigar os impactos de nossas operações. Contribuiremos para o seu desenvolvimento econômico, social e ambiental por meio de iniciativas sustentáveis e socialmente responsáveis.

Combate ao trabalho infantil e trabalho forçado

Na Boston Metal, estamos profundamente comprometidos em defender todos os direitos humanos, o que inclui garantir que todas as práticas trabalhistas dentro da empresa e de nossa cadeia de suprimentos sejam éticas, justas e humanas.

Declaramos nossa absoluta intolerância à exploração de trabalho infantil, trabalho escravo, trabalho degradante ou forçado, seja em nossas próprias operações ou em nossa cadeia de suprimentos. Exigimos que todos os nossos terceiros cumpram os mesmos padrões.

Cumprimos todas as leis e regulamentos locais, nacionais e internacionais aplicáveis em relação ao trabalho infantil e forçado em todas as formas. Isso inclui padrões fornecidos pela Organização Internacional do Trabalho.



Saúde e segurança ocupacional

C A P Í T U L O

05

Saúde e segurança ocupacional

Na Boston Metal, estamos comprometidos em garantir a saúde, segurança e bem-estar de todos os nossos funcionários, terceiros e visitantes. Criar um ambiente de trabalho saudável e seguro, e proteger a vida e a saúde de nossos funcionários, são prioridades em nossa organização e responsabilidade de todos.

A liderança da Boston Metal se esforça para criar e manter um ambiente de trabalho seguro, o que inclui o fornecimento de recursos, treinamento e suporte adequados para garantir que todos os padrões de saúde e segurança sejam atendidos.

Espera-se que todos os funcionários priorizem a saúde e a segurança em suas atividades diárias. Isso inclui seguir os procedimentos de segurança estabelecidos, usar o EPI corretamente e relatar quaisquer perigos ou incidentes.

A Boston Metal também mantém um local de trabalho livre de drogas. Está proibido usar, vender, possuir, comprar ou distribuir drogas ilegais ou substâncias controladas não autorizadas nas instalações da Empresa.

A menos que faça parte de um evento social patrocinado pela Empresa ou almoço ou jantar relacionado a negócios, o consumo de álcool nas instalações da Empresa é proibido.



Responsabilidade ambiental

C A P Í T U L O

06

Responsabilidade ambiental

Proteger o meio ambiente não é apenas um aspecto de nossas operações; é o cerne da nossa existência. Nossa missão está enraizada no compromisso de combater as mudanças climáticas e promover a sustentabilidade ambiental.

Nossa tecnologia desempenhará um papel crítico e direto na redução do impacto ambiental das indústrias metalúrgica e de mineração. Além disso, nos dedicamos a integrar a sustentabilidade em todos os aspectos de nossas operações comerciais. Isso inclui design de produto, processos de fabricação, gerenciamento da cadeia de suprimentos e práticas corporativas.

Priorizamos o uso de recursos renováveis e buscamos minimizar o impacto ambiental de nossas operações. Cumprimos todas as leis e regulamentos ambientais locais, nacionais e internacionais aplicáveis. Nós nos esforçamos para ir além da mera conformidade, adotando as melhores práticas em gestão ambiental.

Dessa forma, declaramos nosso compromisso com os seguintes princípios e diretrizes:



Emissões e poluição

Estamos comprometidos em adotar tecnologias e processos avançados que minimizem as emissões de gases de efeito estufa, poluentes atmosféricos e rejeitos. Estamos constantemente nos esforçando para melhorar nossa eficiência energética e reduzir nossa pegada de carbono, além de apoiar nossos parceiros no alcance desses objetivos.

Inovação e pesquisa

Investimos em pesquisa e desenvolvimento de tecnologias limpas e sustentáveis para desenvolver soluções que reduzam o impacto ambiental de nossos processos e nas indústrias metalúrgica e de mineração.

Uso responsável dos recursos naturais

Utilizamos recursos naturais, como água e terra, de forma responsável e sustentável, minimizando o desperdício e implementando práticas de conservação.



Reciclagem e reutilização

Acreditamos que a reciclagem e a reutilização são meios eficazes de reduzir o impacto da extração de matérias-primas e, por isso, atuamos no reaproveitamento de rejeitos de mineração para a produção de metais de alto valor agregado. Além disso, buscamos incorporar materiais reciclados em nossos processos sempre que possível, reduzindo o impacto em nosso planeta. Incentivamos nossos clientes, fornecedores e outros parceiros a fazerem o mesmo.

Conservação da Biodiversidade

Os projetos e processos da Boston Metal são construídos com base na premissa de mitigar os impactos negativos na fauna e flora locais. Todos temos o dever de atuar de forma proativa na proteção e conservação da biodiversidade em todas as áreas em que operamos.

Conscientização e Educação

A Boston Metal investe em programas de conscientização e educação para colaboradores, terceiros e comunidade em geral, com o objetivo de aumentar a compreensão dos desafios ambientais e incentivar a participação ativa na busca de soluções sustentáveis.



Integridade

C A P Í T U L O

07

Integridade

Na Boston Metal, a integridade é a pedra angular de nossos valores e a base de nosso sucesso. Estamos comprometidos em conduzir nossos negócios com honestidade, transparência e princípios éticos. Ao manter os mais altos padrões de integridade, construímos confiança com nossos stakeholders, promovemos um ambiente de trabalho positivo e contribuimos para nosso sucesso a longo prazo. Nosso compromisso com a integridade orienta nossas ações e decisões, garantindo que sempre façamos o que é certo.

Reconhecemos que todos somos uma parte importante da organização e que nossas ações têm um impacto material na reputação da Empresa, e, portanto, não toleramos nenhum comportamento que seja contrário aos requisitos deste Código.




Reputação da Boston Metal


Nossa reputação é um dos nossos ativos mais valiosos. Ela reflete nosso compromisso com a excelência, integridade e sustentabilidade, e influencia a forma como somos percebidos por nossos stakeholders, incluindo clientes, funcionários, investidores e a comunidade em geral. Estamos comprometidos em proteger e melhorar nossa reputação por meio de conduta responsável, práticas éticas e comunicações transparentes.


Como comunicamos e representamos nossa empresa


Nossas declarações e comunicações públicas são honestas, verdadeiras e não enganosas. O que dizemos e como dizemos têm importância significativa.

Só conquistaremos e manteremos a confiança de nossos investidores, terceiros e clientes se souberem que podem confiar no que lhes dizemos.

- 

Cabe ao departamento de ESG a comunicação direta com a comunidade (reuniões, assembleias, eventos). Quando existir cobertura midiática, o departamento de Comunicação deverá ser envolvido.
- 

Todas as manifestações públicas acerca de assuntos da Boston Metal, como entrevistas para jornais, revistas, rádio, tv e redes sociais, devem ser aprovadas e validadas pelo departamento de Comunicação.
- 

Declarações, notas e outras publicações externas sobre assuntos relacionados à Boston Metal, também devem contar com a assessoria do Departamento de Comunicação, que poderá submeter o conteúdo à análise da Diretoria e impulsionar a divulgação.
- 

É vetado aos colaboradores e terceiros falarem em nome da Boston Metal sem prévia autorização.

A participação em eventos, como palestras em congressos ou fóruns de discussão, que tenham relação com o negócio da Boston Metal deve ser validada pelo departamento de Comunicação e diretor imediato.

Reputação da Boston Metal

A reputação é o ativo mais valioso da Boston Metal, sendo que a imagem institucional e o reconhecimento do mercado contribuirão para que a empresa atinja seus principais objetivos. Nossas condutas e ações refletem diretamente na percepção pública sobre a empresa, por isso é inegociável que nossas decisões na execução das funções sejam éticas e integras.

Como comunicamos e representamos nossa empresa

Nossas declarações e comunicações públicas são honestas, verdadeiras e não enganosas. O que dizemos e como dizemos têm importância significativa.

Só conquistaremos e manteremos a confiança de nossos investidores, terceiros e clientes se souberem que podem confiar no que lhes dizemos.



Cabe ao departamento de ESG a comunicação direta com a comunidade (reuniões, assembleias, eventos). Quando existir cobertura midiática, o departamento de Comunicação deverá ser envolvido.



Todas as manifestações públicas acerca de assuntos da Boston Metal, como entrevistas para jornais, revistas, rádio, tv e redes sociais, devem ser aprovadas e validadas pelo departamento de Comunicação.



Declarações, notas e outras publicações externas sobre assuntos relacionados à Boston Metal, também devem contar com a assessoria do Departamento de Comunicação, que poderá submeter o conteúdo à análise da Diretoria e impulsionar a divulgação.



É vetado aos colaboradores e terceiros falarem em nome da Boston Metal sem prévia autorização.

A participação em eventos, como palestras em congressos ou fóruns de discussão, que tenham relação com o negócio da Boston Metal deve ser validada pelo departamento de Comunicação e diretor imediato.

Como nos portamos em redes sociais

É comum que os colaboradores tenham perfis em redes sociais, identifiquem a companhia em que atuam e compartilhem conteúdos sobre o trabalho. Tudo isso é bem-vindo e ajuda na construção da imagem da Boston Metal, mas alguns cuidados são importantes:



Ao identificar-se como colaborador da empresa, esperamos que sua conduta seja aderente aos princípios de integridade e respeito às pessoas.



Ao publicar informações sobre a Boston Metal, tome cuidado para compartilhar somente as informações já publicadas no site da Boston Metal e no LinkedIn da empresa.



Fotos e vídeos de ações e eventos internos podem ser publicados, tomando cuidado para não divulgar informação sensível.



As tecnologias e o processo produtivo só podem ser filmados e fotografados pelo departamento de Comunicação, que aprovará previamente o uso com a Diretoria.



Intolerância à corrupção e relacionamento com o governo

Somos verdadeiros e transparentes nas interações com nossos clientes, terceiros e entidades públicas e jamais utilizamos de meios ilegais ou antiéticos para influenciar as decisões a favor da empresa. Ganhar confiança e preservá-la no dia a dia é mais importante do que qualquer benefício que possamos obter ao conduzir negócios de forma inadequada.

Nossas relações com o governo, agentes públicos e demais atores da esfera política são pautadas pela ética e transparência.

A Boston Metal não tolera qualquer atividade ilegal, por seus colaboradores ou por empresas atuando em seu nome, que se caracterize descumprimento da Lei 12.846, a Lei Anticorrupção Brasileira, da Foreign Corrupt Practices Act (FCPA – 1977), lei dos Estados Unidos, e todas as legislações aplicáveis aos locais em que atuar.

Todas as pessoas atuando em nome da Boston Metal são proibidas de oferecer ou aceitar suborno de qualquer forma para facilitar ou forçar a execução ou omissão de uma atividade.

Por vantagem indevida entende-se como qualquer bem material ou financeiro, favor, cortesia, facilitação que é concedida ou aceita com a finalidade de obter benefício, beneficiar ou influenciar a outra parte.

A Boston Metal declara que deseja atingir seus objetivos por estrito merecimento e não aceita o recebimento de qualquer vantagem indevida no decorrer dos seus negócios. Este é o posicionamento exigido de todos os que atuarem em nome da empresa.

Prevenção à fraude

Todas as transações realizadas devem ser documentadas de modo a descrever e identificar claramente a verdadeira natureza das atividades comerciais, ativos, passivos ou patrimônio. Este processo envolverá a classificação, registro contábil e sistêmico adequados, seguindo os Princípios Contábeis Geralmente Aceitos e os regulamentos fiscais pertinentes. Adicionalmente, nos empenharemos em registrar com precisão todos os dados de fabricação, laboratoriais e clínicos, alinhados com os requisitos regulamentares aplicáveis.



Segregação de funções

Adotaremos a segregação de deveres para evitar conflitos de interesse e minimizar a oportunidade de fraudes. Isso incluirá a separação de responsabilidades relacionadas à autorização, execução e conciliação de transações.



Monitoramento e auditoria

Possuímos processos de monitoramento para detectar atividades suspeitas ou incomuns e realizamos auditorias regulares para avaliar a eficácia de nossos controles internos e procedimentos antifraude.

A falsificação, adulteração, desvio, destruição, supressão ou manipulação de documentos, registros e dados cadastrados em sistemas, com objetivo de obter vantagem pessoal ou distorcer resultados ou informações são considerados fraude e proibidos para todos os colaboradores e terceiros representando interesse da Boston Metal.

O cumprimento integral dos controles internos é obrigação de todos e será monitorado, por meio de testes e auditorias.

Conflito de interesses

O conflito de interesses ocorre quando os interesses pessoais de uma pessoa que representa a Boston Metal, colaborador ou terceiro interfere na decisão, omissão ou na execução de atividades em nome da empresa.

Reconhecemos que o conflito de interesses pode existir mesmo que estejamos convencidos de que nossas decisões não serão afetadas pelo relacionamento externo. Se não as tratarmos com cuidado, essas situações podem ter impacto nas decisões que tomamos, reduzindo a confiança dentro da equipe, nas relações comerciais e prejudicando a reputação da empresa.

Todas as decisões e atividades realizadas devem ser realizadas visando exclusivamente o melhor interesse da empresa e jamais devem atender interesses pessoais de colaboradores, terceiros ou clientes.

Os conflitos costumam, não se limitando a estes tipos, ocorrer entre pessoas de relacionamento íntimo, ou seja, pessoas que estejam em relações afetuosas, como casamento, amizade, vínculo familiar, e entre pessoas com vínculos comerciais, concorrentes ou clientes.

Exemplos de potenciais conflitos de interesse incluem:



Relacionamento íntimo entre pessoas na mesma estrutura de hierarquia dentro da empresa, com clientes, terceiros, agentes públicos que fiscalizam ou interagem com a Boston Metal.



Pessoas com segundo emprego, participação em empresas concorrentes, terceiros ou clientes



Relacionamento íntimo entre colaboradores é permitido desde que não haja subordinação ou interdependência entre as pessoas e que não resultem em favorecimento de qualquer parte.

A participação em outras empresas, como colaborador, sócio ou diretor, deverá ser avaliada pelo departamento de Compliance e de forma alguma deve haver conflito em relação ao horário de trabalho ou referentes à natureza da empresa e da atividade exercida pelo colaborador, resguardando os interesses da Boston Metal quanto à propriedade intelectual e concorrência.

O colaborador que desejar participar de eleições a cargos políticos deverá comunicar o departamento de Compliance com antecedência.

Todos os potenciais conflitos devem ser reportados ao departamento de Compliance e ao gestor imediato, sempre que possível antes da formalização da relação.

Cortesias corporativas

Dar e receber cortesias corporativas, como presentes e hospitalidades, podem estabelecer fortes relações de trabalho e em nossas interações diárias. No entanto, estas ações devem ter caráter legítimo e jamais podem ser utilizadas para conquistar vantagem indevida.

Isso prejudicaria nossos negócios, comprometeria as relações de confiança e afetaria a imagem da empresa.

A oferta e o recebimento de cortesias devem obedecer às políticas internas da Boston Metal e devem ser reportados ao departamento de Compliance. Além disso, quando aplicável, os registros destas ações devem ser realizados de forma transparente nos livros contábeis da empresa.

Hospitalidades, como viagens e cortesias para congressos, seminários ou eventos técnicos podem ser aceitas e ofertadas, desde que estejam alinhadas com os objetivos da Boston Metal e não para atender interesses pessoais. Nesse caso, informe ao departamento de Compliance, que será responsável pela avaliação da solicitação.

Doações e patrocínios

Na Boston Metal, entendemos que a missão da empresa está alinhada com o desenvolvimento das comunidades às quais fazemos parte.

A empresa poderá realizar doações alinhadas com seu posicionamento institucional e com objetivo de apoiar causas sociais. O departamento de ESG será o responsável por avaliar a adequação do objeto da doação com o posicionamento institucional da empresa.

A realização de patrocínios, por sua vez, deverá acontecer em conformidade com as estratégias de exposição da marca no mercado. Os patrocínios têm caráter de apoiar ações esportivas, acadêmicas, institucionais ou de desenvolvimento do setor e deverão atender exclusivamente aos interesses da empresa. O departamento de Comunicação será o responsável pela avaliação da adequação das propostas de patrocínio à estratégia de marketing da Boston Metal.

Em nenhuma hipótese será admitida a utilização de doação ou patrocínio com finalidade de realizar pagamentos indevidos ou com objetivo de descumprir qualquer legislação ou política interna.

Todos os processos de doação ou patrocínio deverão ser comunicados ao Departamento de Compliance para avaliação da solicitação.

A Boston Metal respeita o direito de todos a exercer atos democráticos, como doações políticas. Contudo, os colaboradores estão proibidos de utilizar recursos, propriedades ou serviços da Boston Metal para realizar contribuições políticas a qualquer partido, seja nacional ou estrangeiro, assim como para qualquer candidato ou ocupante de cargo de qualquer governo – nacional, estadual, municipal ou estrangeiro. A Boston Metal não realiza e não realizará doações com esta finalidade sob nenhuma hipótese.

Segurança da informação e confidencialidade

C A P Í T U L O

08

Segurança da informação e confidencialidade

Informações confidenciais são todos os dados que não foram tornados públicos, aos quais colaboradores e terceiros tenham acesso por conta de seu relacionamento com a Boston Metal, tais como lista de clientes, planos de marketing ou estratégicos, preços, contratos, relatórios de pesquisa e planos de aquisição. Também inclui segredos comerciais e propriedade intelectual, como processos produtivos ou qualquer informação relacionada aos produtos que não seja pública.

O acesso, compartilhamento e gerenciamento de informações confidenciais de propriedade da Boston Metal devem ser autorizados e compatíveis com as funções realizadas na empresa. Além disso, só podem ser usadas, compartilhadas, divulgadas ou trocadas para promover os interesses da Boston Metal.

Seguir as diretrizes das políticas de segurança da informação, em especial a correta utilização de sistemas homologados pelo departamento de TI, é um dever de todos e é fundamental para a segurança e continuidade da empresa.

São exemplos de comportamentos desejados para garantir a segurança da informação:



Evitar a discussão em locais públicos sobre temas sensíveis ou estratégicos.



Utilizar exclusivamente sistemas homologados pelo departamento de TI.



Evitar o compartilhamento de fotos de telas, eventos, sistemas ou processos produtivos que possam conter informações sensíveis.

Todas as pessoas envolvidas em qualquer processo da Boston Metal têm o dever de preservar o valor da propriedade intelectual da empresa por meio de direitos autorais, marcas registradas e outras formas de propriedade intelectual que protegem o valor de nossas inovações.

Em caso de dúvidas, consulte o departamento de Tecnologia da Informação.

Uso dos ativos da empresa

O uso dos recursos tecnológicos disponibilizados deve respeitar as políticas da empresa e a legislação vigente em todos os locais de atuação da Boston Metal. Eles são de propriedade da empresa e podem ser monitorados.

O uso de dispositivos pessoais para realização de atividades em nome da Boston Metal deve ser evitado e somente poderá ser realizado mediante autorização pelo departamento de TI.

Proteção de dados pessoais e cibersegurança

Todos os processos de tratamento de dados na Boston Metal devem prover a privacidade e a segurança dos dados pessoais que nos são confiados pelos colaboradores, clientes e terceiros, de modo a atender as expectativas dos titulares e cumprir rigorosamente às legislações de proteção de dados pessoais existentes nos locais de atuação da Boston Metal.

Para atender à expectativa de segurança dos titulares de dados pessoais, a Boston Metal adota medidas robustas de segurança cibernética, que protegem nossos sistemas e dados contra ameaças, incluindo malware, phishing e ataques.



Concorrência leal

C A P Í T U L O

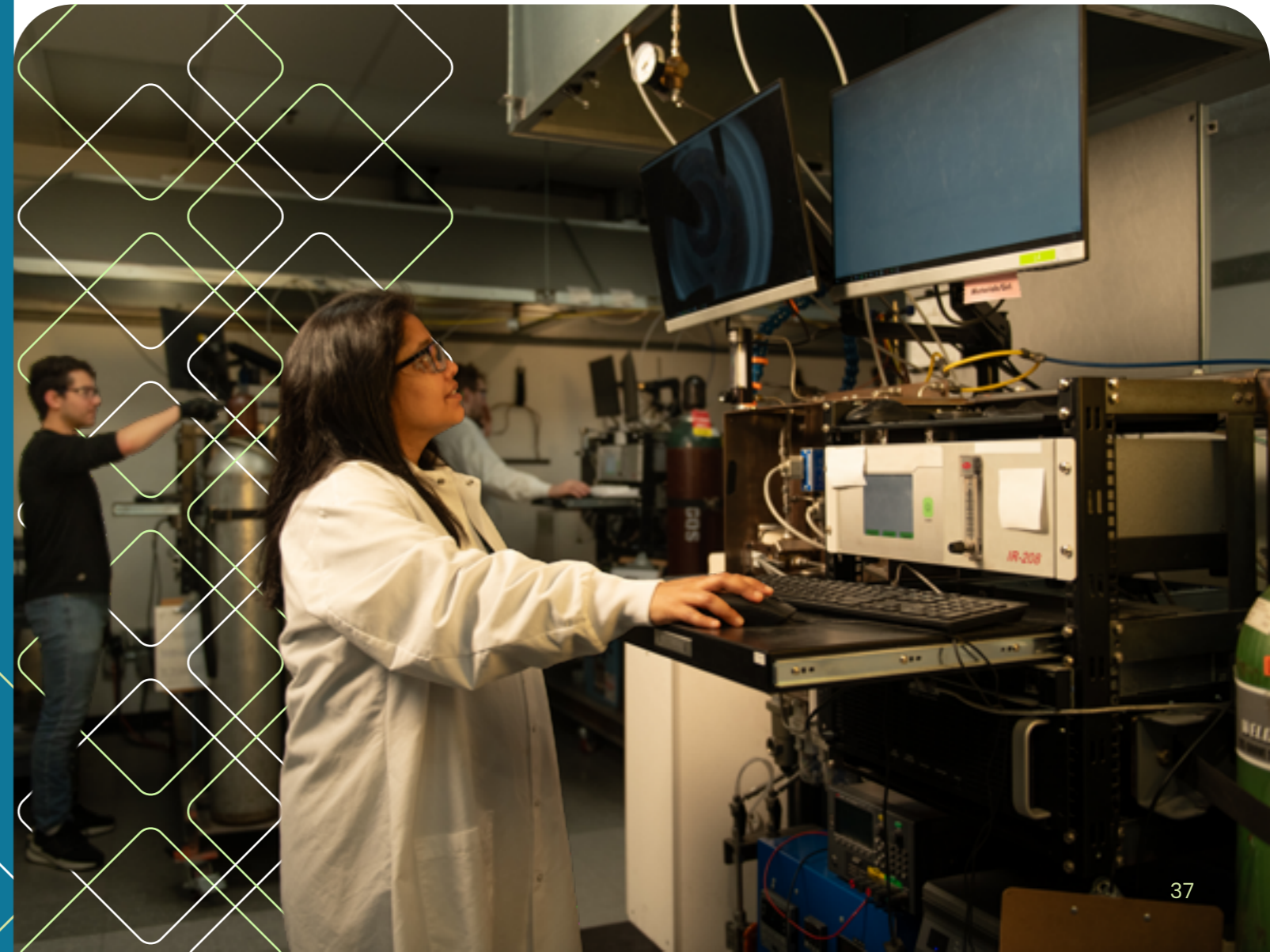
09

Concorrência leal

Concorrência saudável e práticas comerciais justas e sólidas são a base de nossas relações comerciais. A forma como competimos é tão importante quanto o resultado que alcançamos e o fazemos com base na qualidade, inovação e excelência de nossos produtos e serviços.

Cumprimos rigorosamente todas as leis e regulamentos antitruste aplicáveis em todas as nossas operações. Não participamos de práticas anticompetitivas, como acordos de fixação de preços, divisão de mercado ou boicotes ilegais.

Conduzimos nossa publicidade e promoção de produtos e serviços de forma ética e verdadeira. Não difamamos ou depreciamos nossos concorrentes, bem como seus produtos ou serviços por meio de declarações falsas, enganosas ou prejudiciais.



Nossos terceiros

C A P Í T U L O

10

Nossos terceiros

Dependemos das relações com terceiros para alcançarmos o sucesso e, para cumprirmos nosso negócio, é essencial que eles estejam tão comprometidos quanto nós em seguir os melhores padrões de integridade e contribuir para a realização do trabalho de maneira ética e honesta.

Nossos terceiros são selecionados de forma cuidadosa, de acordo com aspectos técnicos e de compliance, buscando sempre aqueles que tenham as melhores características para ajudar a Boston Metal a atingir seus objetivos.

É obrigação de todos os líderes da Boston Metal exigir dos terceiros o mesmo padrão de conduta que a empresa exige dos seus colaboradores. Desta forma, não serão toleradas ações de terceiros que descumpram os dispositivos deste Código quanto à conduta ética e integridade, em especial o compromisso com as legislações antissuborno e anticorrupção.



Canais de diálogo e gestão de consequências

C A P Í T U L O

11

Canais de diálogo e gestão de consequências

A Boston Metal acredita que o diálogo aberto e transparente é essencial para construir relações de confiança com nossos colaboradores, clientes e terceiros.

Caso você identifique no decorrer de suas atividades situações que estejam em desacordo com as diretrizes deste Código, a Boston Metal possui um canal de diálogo dedicado a receber relatos sobre este tipo de situação.

Juntos, construímos um ambiente seguro e saudável, onde a inovação e a alta performance são a nossa marca. A manutenção deste ambiente é responsabilidade de todos e por isso também é dever de todos levar ao conhecimento do departamento de Compliance os problemas encontrados no dia a dia.

O Canal de Denúncias da Boston Metal é disponibilizado por uma empresa contratada, que garante o sigilo dos registros, permite a realização de relatos de forma anônima e está disponível 24h por dia e 7 dias por semana, através dos telefones e links abaixo:



Telefone para Denúncias:

Brasil:
0800 810 8971

Estados Unidos:
+ 1 (800) 821-5902



Site para Denúncias:

<https://contatoseguro.com.br/pt/bostonmetal>



WhatsApp para Denúncias:

<https://wa.me/555133769353>



Investigações internas e gestão de consequências

É de extrema importância ressaltar que situações de descumprimento das diretrizes deste Código estão sujeitas a sanções disciplinares, que serão aplicadas de acordo com a gravidade da ação. Além disso, independentemente da sanção aplicada pela empresa, penalidades legais também poderão ocorrer conforme a gravidade e a natureza do ato praticado.

O departamento de Compliance será responsável pela condução dos processos de investigação, desde o acolhimento da denúncia até a recomendação de eventuais consequências ou remediações à administração da empresa.

Todos os processos de investigação têm como premissa a defesa do denunciante e da dignidade de todas as pessoas envolvidas, incluindo o denunciado.

Defesa do denunciante de boa fé e não retaliação

A Boston Metal se compromete com a proteção do denunciante de boa-fé e não tolera quaisquer tipos de retaliação ou prejuízo a qualquer pessoa por conta da sua colaboração com o processo de investigação.





BOSTON
METAL

Brasil