

# Cosa può essere segnalato al Canale delle Denunce?

Questo Canale esiste per offrire la sicurezza e l'affidabilità di cui hai bisogno per presentare la tua denuncia con tranquillità. Consulta qui sotto e conosci **le situazioni, i comportamenti e le condotte irregolari che possono (e devono) essere segnalati.**

## 1. Deviazioni di Condotta

Le deviazioni di condotta sono i comportamenti e le attitudini che violano le linee guida stabilite nel nostro **Codice di Condotta** e nelle **Politiche Interne**, così come **nelle normative vigenti.**

L'elenco qui sotto riporta alcuni **esempi pratici** di queste irregolarità. Se identifichi il verificarsi di azioni come queste, segnalalo!

- ✓ Conflitto di interesse.
- ✓ Favoritismo verso fornitori, clienti e/o altre persone/organizzazioni esterne.
- ✓ Danno all'immagine e/o alla reputazione dell'azienda.
- ✓ Mancato rispetto di norme e procedure interne.
- ✓ Concessione o ricezione di omaggi, donazioni e/o sponsorizzazioni.
- ✓ Relazioni improprie con agenti pubblici.
- ✓ Ritorsioni.
- ✓ Segnalazioni in malafede.
- ✓ Tra gli altri.



## 2. Questioni di Persone e Gestione

Creare e mantenere un ambiente di lavoro sano e accogliente è **un compito che riguarda tutti noi.** Per questo motivo, i **comportamenti dannosi per le relazioni** lavorative **non possono essere tollerati.**

Ecco alcune **situazioni che non sono in linea con i valori della nostra azienda** e che devono essere segnalate al Canale, qualora si verificano:

- ✓ Molestie sessuali o mobbing.
- ✓ Irregolarità in materia di lavoro (straordinari, ferie, salario, ecc.).
- ✓ Nepotismo, relazioni affettive con subordinazione diretta.
- ✓ Razzismo, pregiudizio, discriminazione, mancanza di rispetto per la diversità, ecc.
- ✓ Salute occupazionale e sicurezza sul lavoro (es.: rischi, incidenti, insalubrità, pericolosità, ecc.).
- ✓ Lavoro forzato, sfruttamento del lavoro minorile.
- ✓ Mancato rispetto dei requisiti basilari da parte della dirigenza (selezione del personale, gestione inadeguata, problemi di leadership, ecc.).
- ✓ Clima organizzativo negativo, intrighi, litigi, mancanza di rispetto, ecc.
- ✓ Tra le altre.

## 3. Mau uso de materiais da empresa

Zelar e fazer um uso consciente dos equipamentos e materiais disponibilizados por nós também é um dever coletivo. Utilizar os ativos da empresa para **fins pessoais e/ou de forma inadequada** são ações que não podem ser naturalizadas.

**Confira alguns exemplos de atitudes relacionadas a este tema que, quando observadas, devem ser denunciadas:**

- ✓ Roubo/desvio de bens e ativos (dinheiro, matéria-prima, produtos acabados, software, ativo-fixos, etc.).
- ✓ Apropriação indevida (ex.: levar para casa um grampeador ou fazer cópia de livro para uso pessoal).
- ✓ Destruição ou danificação de bens da empresa.
- ✓ Roubos de propriedade intelectual, vazamento de informações confidenciais e/ou segredo industrial.
- ✓ Uso indevido de recursos da empresa (incluindo mídia eletrônica).
- ✓ Entre outros.



Qualora tu identifichi qualche illegalità o comportamento inadeguato, come quelli menzionati negli esempi, potrai fare una segnalazione e aiutarci a costruire un ambiente di lavoro sempre più sano.

**Il tuo contributo è molto importante per noi!**

